



UGT INFORM@

RESUM NEGOCIADORA DIJOURS 4 DE MARÇ DE 2010

1.- Aprovació de l'acta de la sessió anterior, si s'escau.

S'aprova l'acta amb les següents apreciacions:

De l'apartat de Riscos Laborals s'han fet les següents apreciacions:

En relació a l'article 7, Òrgans col·laboradors, s'accepta el redactat.

L'article 9 és incomplet a l'acta doncs manquen 3 punts. Aquest punts no van ser objecte de rectificació però caldria que es contemplessin a l'acta d'avui.

La UGT demana que quan, per motius de salut, es facin assignacions a un lloc de treball diferent, es faci seguint el protocol establert en l'Acord -Conveni i que no es produeixin ni excepcions ni irregularitats.

La Corporació diu que revisarà aquests casos.

2.- Capítol VII. Condicions de representació sindical.

La Corporació proposa eliminar el punt 3, relatiu a la presència als tribunals i òrgans de selecció d'algun representant de la Junta de Personal o del Comitè d'Empresa. La UGT defensa que aquest punt ha de constar en l'Acord - Conveni, amb un redactat adequat a la legislació, per a garantir la imparcialitat en tots els processos selectius. Cal arribar a un acord en el seu redactat.

En relació als mitjans materials de la Junta i el Comitè, la UGT es manté en la postura de deixar el redactat tal com està.

La Corporació està d'acord.

En relació a la quantitat assignada a la partida de Fons Social, s'acorda mantenir l'actual fent les actualitzacions derivades de l'aplicació de l'IPC.

3.- Capítol IV. Condicions professionals.

La UGT explica que, amés dels canvis introduïts per la Corporació, ha fet unes rectificacions i afegits per tal d'adaptar el Capítol als canvis provocats per la implantació de l'EBEP.

La UGT inclou un article, en relació als danys materials soferts durant la prestació del servei, de tal manera que l'Ajuntament es faci càrrec de les despeses generades per aquests danys. S'ha arribat a un acord en aquest punt, així mateix, s'ha d'adequar un redactat clar en aquest sentit.

En referència a la proposta de l'article 36. **Promoció interna i promoció professional** presentada per l'empresa, la UGT no l'accepta per no incloure la negociació amb la representació sindical i els organismes autònoms.

En relació al tema de la jubilació parcial la UGT demana la possibilitat de compactar la reducció de jornada. La Corporació diu que ho estudiarà.

També demana que s'inclougui un article nou que reguli la Mesa de la Guàrdia Urbana i la seva composició.