



Rambla Raval, 29-35, 3^a. Planta
08001 Barcelona
Tel. 93 295 61 11 Fax. 93 295 61 08

SECRETARIA SANITAT

Honorable Sra. Alba Vergés i Bosch
Consellera de Salut
Generalitat de Catalunya

ASSUMPTE: ANUNCI D'ATORGAMENT DE COMPENSACIÓ ECONÓMICA ALS PROFESSIONALS DEL SISTEMA PÚBLIC DE SALUT PER PART DEL DEPARTAMENT DE SALUT.

Des de la Secretaria de Sanitat de la UGT de Catalunya volem deixar constància del profund malestar generat per l'anunci d'una compensació econòmica que s'ha fet en data 09.06.2020 per la Consellera de Salut Sra. Vergés i el Vicepresident Sr. Aragonés, i de la que hem conegut els termes per la nota de premsa emesa pel Departament de Salut i pels mitjans de comunicació.

S'anuncia que la mesura serà aprovada mitjançant reial decret a data 16 de juny de 2020, i que el que és pretén es recompensar l'esforç i dedicació dels professionals de l'àmbit sanitari, sociosanitari i residencial que hagin estat actius durant la crisi de la Covid-19, amb una bonificació que aniria d'entre 350 a 1.350 euros.

Aquesta decisió s'anuncia tant sols uns dies després que es tingués coneixement d'una altra decisió, al nostre parer també equivocada, com va ser la d'externalitzar a una filial de l'empresa privada Ferroviària el seguiment telefònic dels contactes de persones que han donat positiu de coronavirus, en previsió d'un pròxim rebot de la pandèmia.

Respecte els imports establerts i els criteris per a la percepció de la compensació econòmica per l'esforç i dedicació realitzat dir-lis que són injustos, classistes i sectaris i que demostren el menyspreu del Govern envers col·lectius que han estat en primera línia i exposats, tant o més que altres, a la COVID quasi sempre sense els equipaments de protecció necessaris. ¿Hem d'entendre que l'esforç i dedicació és major o menor en funció del grup i/o categoria professional? ¿No sap el Govern que els professionals sanitaris han treballat en equip i tots han

estat igual de sotmesos a una pressió assistencial amb un nivell d'estres i d'afectació emocional que ha estat igual per tots els treballadors? .

Una vegada més el Govern demostra l'oblit d'una part dels professionals de primera línia, que molt sovint són els que tenen més intensitat de contacte amb el malalt: TCAI, Tècnics Emergències Sanitàries, Personal de la Central de coordinació de SEM, Tècnics de Radiologia o Laboratori, Fisioterapeutes, Terapeutes Ocupacionals, Educadors, Zeladors, per no parlar d'un altre col·lectiu també menystingut: el personal no assistencial (Neteja, Cuina, Manteniment, Administratiu, etc.), sense ells no ens hauríem sortit.

Al mateix temps la nota de premsa parla d'uns imports que són reconeguts només pel sistema públic, i oblida que molts centres privats van haver de posar les seves instal·lacions al servei del Departament per Decret, passant a formar part de la xarxa pública durant la pandèmia, tant en l'àmbit Hospitalari com en l'àmbit de les Residències, però els deixa fora del reconeixement, com si els seus professionals fossin de segona o no haguessin patit les mateixes situacions d'estres laboral i emocional fruit de la sobrecàrrega assistencial de malalts Covid. Vostès que van pactar amb les entitats privades, i sense el consens dels agents socials, els preus per l'atenció feta al malalt Covid, preus que oscil·len entre els 43000 euros per alta hospitalària per COVID-19 amb estada a la Unitat de Cures Intensives (UCI); 2.500 euros per hospitalització menor a 72 hores i sense estada a la UCI i 5.000 si l'estada és major a tres dies o el pacient acaba morint, no van pensar en les mancances d'aquests treballadors ni en l'esforç que han fet, com sempre passa amb les polítiques de dretes, no van tenir present el obligar a aquestes empreses perquè una part del benefici anés a compensar l'esforç dels seus professionals.

Què dir de la immensa majoria de residències, quasi totes privades, que han patit el que no està escrit, que aquesta crisi a posat de relleu les mancances de personal, amb condicions laborals que ja eren extremes sense covid i que, com es públic, s'han vist agreujades fins al punt que es en aquests centres on es concentren el major número de defuncions, ¿en serio pensen que els seus professionals no son mereixedors de cap reconeixement?

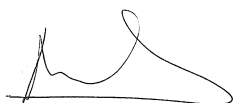
D'altra banda, el fet que aquest anunci s'hagi produït després de setmanes de reivindicacions dels professionals per demanar el retorn dels drets arrabassats des del 2010 no ens faran desviar la nostra lluita, nosaltres no confondrem recuperació de drets amb compensacions puntuals, no oblidem la pèrdua de salari, la pèrdua de professionals, l'increment de la pressió assistencial, la pèrdua de drets laborals, les polítiques equivocades, etc.

Continuarem exigint un pressupost just que contempli tant les necessitats reals de personal (increment de ràtios), com la inversió en renovació d'equipaments i tecnologia, des d'un model sanitari més transparent que no permeti situacions com les produïdes arrel de la decisió presa aquests dies d'externalitzar a una filial de l'empresa privada Ferrovial el seguiment telefònic dels contactes de persones que han donat positiu de coronavirus, plantejament que va en contra de les exigències de model públic que des de UGT estem reclamant.

És pales que el benefici que obtenen aquestes empreses sempre és proporcional a l'empitjorament de les condicions laborals dels seus treballadors i no sempre té com a conseqüència la millora o la excel·lència en el servei prestat, creiem que no fa falta recordar el que ha passat en la immensa majoria de residències que son gestionades per entitats privades, o el que passa amb la contractació a empreses privades del transport sanitari urgent i no urgent. És per això que fer servir una empresa pública com és SEMSA, per contractar per més de 17 milions d'euros el rastreig de la COVID-19 a una empresa amb ànim de lucre i, per contra, destinar només 4,5 milions d'euros a reforçar aquest estiu els centres d'atenció primària és intolerable per un Govern que es diu compromès amb les polítiques socials . El que s'ha de fer es dotar a l'Atenció Primària dels recursos personals i tecnològics necessaris i posar en relleu els treballadors i les treballadores de la sanitat pública com l'element clau pel bon funcionament del sistema sanitari públic, per tant se'ls ha de deixar de veure com un cost que s'ha de reduir i passar a reconei-xe'ls com font de coneixement, de compromís amb el treball i claus en la reestructuració i millora del sistema sanitari.

Per tot,

UGT exigim que el millor reconeixement que es pot fer al conjunt de professionals de la sanitat és destinar, via pressupostos, els recursos necessaris al sistema sanitari públic, retornar tots els drets arrabassats en els últims anys tant retributius (pagues extres, dies de lliurança, DPO, etc.), com socials, així com prendre mesures a favor l'estabilitat laboral i contra la precarietat contractual dels professionals, alguns dels quals porten encadenant contractes precaris per dies o inclús per hores des de fa anys i, al mateix temps, fer una Auditoria envers la gestió i l' adjudicació de contractes, concessions, o qualsevol altre sistema, del pressupost públic destinat a sanitat.



Inmaculada Vivar
Coordinadora Sanitat FeSP-UGT
Barcelona, 15 de juny 2020