

# Informe: **ARMA'T**

en

els

teus

**drets !!!**

31 de juliol de 2015





Des de l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya fa anys que estudiem la situació del col·lectiu jove del nostre país.

És per aquest motiu que, a més d'estudiar i denunciar la traumàtica situació que patim els i les joves que ens inserim en el marc laboral actual, cal parar especial atenció en els drets i deures que com a ciutadans i ciutadanes tenim i que com a col·lectiu hem de vetllar per mantenir.

L'**Avalot-Joves de la UGT de Catalunya** us presentem la campanya **ARMA'T**. Tot i que els joves tenim els mateixos drets reconeguts que els altres col·lectius, com per exemple el dret a vaga, l'exercici dels mateixos es fa complicat arran de les pressions laborals, la coacció empresarial, la inestabilitat contractual i els salaris baixos, jugant un paper nociu en la defensa dels nostres drets i condicions, i fent de la nostra generació un col·lectiu massa vegades silenciats per por a l'acomiadament o a les represàlies.

Així doncs, passem a presentar l'informe Arma't. Des de que va esclatar aquesta crisi econòmica i financera l'any 2007, l'Avalot venim denunciant incansablement les conseqüències que aquesta està tenint sobre la població juvenil a Catalunya. També portem a les nostres esquenes diverses reformes laborals i estudiantils, que ja podem dir que només han servit per generar més inestabilitat i precaritzar encara més les condicions en els centres de treball i en les aules dels i de les nostres joves.

L'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya ja denunciàvem en el seu moment que cap d'aquestes reformes contemplava mesures de protecció dels drets i deures dels joves de Catalunya. Avui dia no existeixen mecanismes prou eficients per a la protecció i la salvaguarda de l'exercici de denúncia, clam i vaga dels joves estudiants i treballadors de Catalunya, ni de l'estat Espanyol.

Les contínues reformes estudiantils ens aboquen a una formació cada cop més allunyada de la qualitat educativa i ens apropen a la sobresaturació de les aules perjudicant alhora als que menys tenen, segregant els joves en segona divisió estudiantil o primera. A més, les reformes laborals dutes a terme deixen la parcialitat i la temporalitat com a única via efectiva per a la figura laboral del jove al país. L'hiperflexibilització pensada només per a benefici d'uns pocs, genera la més que natural i justa crispació de la ciutadania i la voluntat d'exercir un dret fonamental com és el dret a VAGA. Dret silenciats entre els més joves en bona part a conseqüència de les reformes imposades, que pretenen entre d'altres coaccionar i pressionar a joves i famílies per a convertir la generació millor preparada en la també primera generació silenciada.

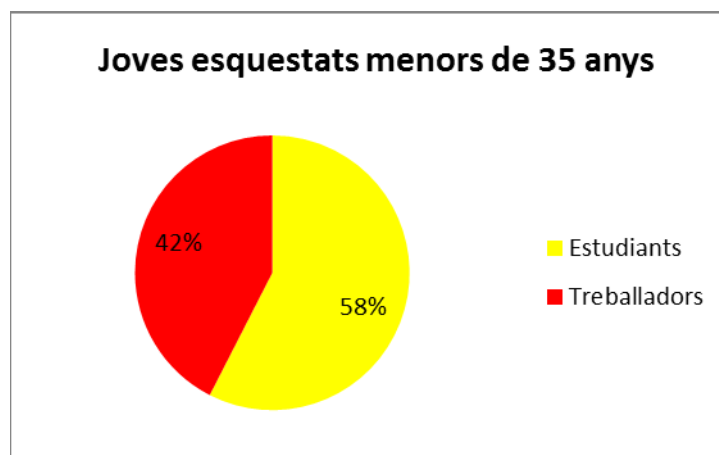
## ARMA'T

Des de l'Avalot, hem detectat com, tot i tenir coneixença dels drets que com a ciutadans, estudiants i treballadors tenim, la participació i l'exercici dels mateixos és minso entre els més joves. I volent cercar els motius d'aquesta baixa participació en l'exercici d'aquests drets, hem encertat en destacar que la inestabilitat i la precarietat juguen un paper protagonista en el silenci i la submissió dels joves catalans.

**Gairebé 3.000 joves han participat de les enquestes que han nodrit l'estudi ARMA'T.** Fins al dia **22 de juliol**, aquestes enquestes van arribar a joves d'arreu de Catalunya gràcies en bona mesura a les entitats que configuren el món associatiu juvenil.

- Estudiant:  
[https://docs.google.com/forms/d/1C0Dsw\\_RP\\_hle6l46Y--ex2ag9EA0yq6lHz9iojWEsyg/viewform?usp=send\\_form](https://docs.google.com/forms/d/1C0Dsw_RP_hle6l46Y--ex2ag9EA0yq6lHz9iojWEsyg/viewform?usp=send_form)
- Treballador/a:  
[https://docs.google.com/forms/d/1a3ZH2RgvmGx\\_k99PckZGjW2rzoXK77-VSXMZ798l1XM/viewform?usp=send\\_form](https://docs.google.com/forms/d/1a3ZH2RgvmGx_k99PckZGjW2rzoXK77-VSXMZ798l1XM/viewform?usp=send_form)

Del total de les 2.719 enquestes registrades, 1.563 han estat contestades per joves estudiants i 1.155 per joves treballadors de Catalunya.

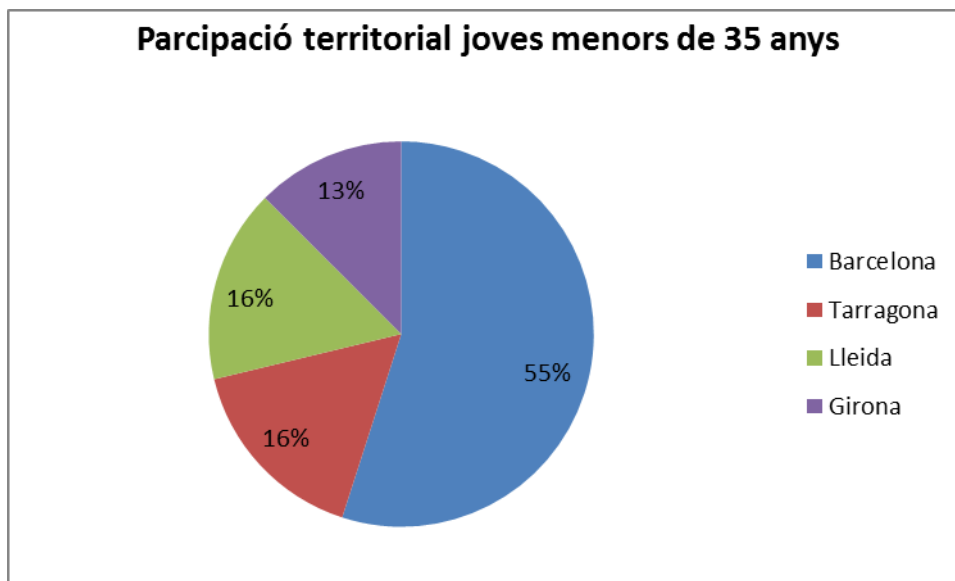


Font: Elaboració pròpia.

Els estudiants han participat un 10% més en la campanya i també hem detectat com aquest col·lectiu ha estat el més actiu i el que més ha interactuat en l'estudi Arma't.

Atribuïm aquesta diferència al fet que són més els joves que estudien al nostre país que no pas els inserits en el mercat de treball a Catalunya, i alhora cal destacar les condicions d'aquests últims els quals, tal com evidenciem en aquest informe, pateixen de manera més notable la coacció i la pressió arran de la inestabilitat contractual fet que evidencia pors a les represàlies per la participació en aquesta campanya.

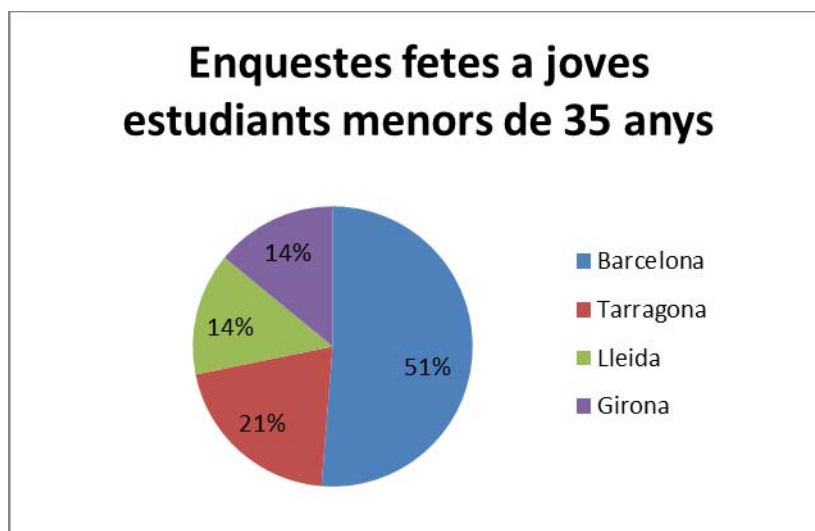
Territorialment, presentem la participació dels joves menors de 35 anys per províncies. Del total de les enquestes realitzades (2.719), destaquen els joves de la província de Barcelona amb 1.494 enquestes, seguits dels de la província de Tarragona amb 442 enquestes, en tercer lloc 441 de la província de Lleida; i, finalment, 340 enquestes de la província de Girona.



Font: Elaboració pròpia.

## Joves Estudiants

Dels joves catalans menors de 35 anys que han cursat estudis aquest any 2015, 1.563 són els que han participat de la campanya Arma't. Cal destacar la participació dels joves que viuen i estudien a la província de Barcelona. Del total d'enquestes registrades, 221 pertanyen a la província de Lleida, 220 a la província de Girona, 321 són de la província de Tarragona i 802 pertanyen a joves de la província de Barcelona.



Font: Elaboració pròpia.

Les preguntes realitzades als joves estudiants enquestats han estat en tot cas vinculades al dret a vaga i al seu lliure exercici. S'observa un col·lectiu de joves estudiants molt sensibilitzats amb la denúncia i les mobilitzacions, degut en bona part a l'activitat reivindicativa que en els darrers anys s'han generat a causa de tres grans reivindicacions estudiantils: la LOMCE, les taxes i el 3+2.

<b>Joves estudiants menors de 35 anys</b>		
<b>Preguntes</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
Ets coneixedor/a del teu dret a vaga	1561	2
Al teu centre et comuniquen si es convoca alguna vaga d'estudiants?	1383	180
Al teu centre teniu algun òrgan de representació d'estudiants?	928	635
La direcció del teu centre pren alguna represàlia cap als alumnes que fan vaga?	1553	10
Creus que els alumnes han de rebre sancions per participar en vagues?	102	1461
Creus que els estudiants heu de poder fer vaga?	1469	94
Has participat en alguna vaga d'estudiants?	1497	66

Font: Elaboració pròpia.

Del total de joves estudiants enquestats podem extreure'n les següents afirmacions:

- El 99,8% són coneixedors del seu dret a vaga.
- El 88,4% estan informats pel centre de les convocatòries de vaga.
- El 59% compten amb òrgans de representació d'estudiants en el seu centre.
- El 96% han participat en alguna vaga d'estudiants al llarg de l'any 2014 i 2015.
- El 94% dels estudiants enquestats reconeixen que han de poder exercir aquest dret.

Però tot i estar informats de les reivindicacions i les convocatòries de vaga, els joves enquestats evidencien dubtar de la seva participació perquè:

- El 99% diu que els centres prenen represàlies envers als alumnes que hi participen.
- El 93% entén que els alumnes no haurien de rebre cap mena de sanció per l'exercici del seu dret a vaga.

Cal destacar que en parlar de represàlies, els alumnes enquestats, així com els delegats i delegades que han participat en l'elaboració d'aquest informe, situen les següents accions:

- **Accions prèvies a la jornada de vaga:** comunicacions internes per a la no participació dels alumnes per part del centre, no acceptació d'autoritzacions normalment situant la rebutja en els temps i la forma, situar amb previsió de temps treballs o exàmens verbals o escrits...
- **Accions durant la jornada de vaga:** situar que la participació a la vaga computa com a falta d'assistència afectant a la nota final del curs, posar exàmens sorpresa el mateix dia, donar matèria lectiva per feta...

També en les enquestes realitzades s'evidencia una alta participació dels joves de la província de Barcelona en les darreres vagues convocades, doncs **el 98,50% dels joves de la província de Barcelona enquestats han exercit en el seu dret**, envers al 74,16% de participació que registra la ciutat de Barcelona. És a dir, **l'exercici al dret a vaga entre els joves estudiants és un 24,34% més baix a la ciutat de Barcelona**, sent els districtes de l'Eixample, Les Corts i Sarrià-Sant Gervasi els que menys participació en les vagues d'estudiants i les seves reclames generen.

Aquest fet evidencia que la cultura reivindicativa i participativa encara a dia d'avui es troba arrelada als districtes més humils i obrers, segons els resultats de les enquestes registrades.

Així doncs, tot tenint en compte que la desconeixença per l'acció reivindicativa, la desafecció pels òrgans de representació estudiantil, l'interès per la participació així com la participació mateixa en la vaga no són pas els flancs per a la no participació dels joves en vagues, l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya situem les coaccions de les Direccions dels centres i les represàlies a alumnes com els principals elements per a la no participació dels joves estudiants en l'exercici dels seus drets.

Tot i que la protecció de l'alumnat per a l'exercici dels seus drets es troben reconeguts en la 2a part del 2n paràgraf de l'article 8 de la LODE (Ley Orgánica 8/85) *"En los términos que establezcan las Administraciones educativas, las decisiones colectivas que adopten los alumnos, a partir del tercer curso de la educación secundaria obligatoria, con respecto a la asistencia a clase no tendrán la consideración de faltas de conducta, ni serán objeto de sanción, cuando éstas hayan sido resultado del ejercicio del derecho de reunión y sean comunicadas previamente a la dirección del centro"*.

L'Art.9 punt 1, de la Carta dels drets dels estudiants a Catalunya (Decret 279/2006, de 4 de juliol, Sobre drets i deures de l'alumnat i regulació de la convivència en els centres educatius no universitaris de Catalunya) estableix que *"L'alumnat té dret a una valoració objectiva del seu progrés personal i rendiment escolar, per la qual cosa se l'ha d'informar dels criteris i procediments d'avaluació, d'acord amb els objectius i continguts de l'ensenyament"*.

La manca de línies d'actuació pactades i igualitàries per als centres deixen a l'abast d'aquests l'aplicació i la implementació d'un dret fonamental, fet que situen diversos Delegats/des estudiantils com el veritable problema.

Per l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, l'etapa estudiantil és vital en la vivència reivindicativa des de la perspectiva individual, però sobretot de la col·lectiva. En aquesta primera etapa de drets i deures cal garantir l'exercici i les bones pràctiques per part d'alumnat i centres educatius. És per això que proposem,



**Proposta Arma't de competència catalana:** Un Protocol d'Actuació en cas de Convocatòria de Vaga d'Estudiants d'aplicació per a tot el territori català, indiferentment de la condició de públic, privat o concertat dels instituts i/o universitats. Per l'exercici dels drets no pot haver-hi alumnes de primera o de segona divisió així com la cultura reivindicativa ha de garantir-se entre tots i totes els i les joves de Catalunya perquè aquests esdevinguin els garants per a la futura defensa dels seus drets social i laborals.

## Proposta

### PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN CAS DE CONVOCATÒRIA DE VAGA D'ESTUDIANTS

En el Decret 279/2006, de 4 de juliol, pel que s'aproven els drets i deures de l'alumnat i la regulació de convivència en els centres educatius no universitaris de Catalunya, en el seu Títol 2, Capítol 1, Art. 13 *Dret de reunió i associació*, Art.14 *Dret d'informació*, Art. 15 *Dret a la llibertat d'expressió* on reconeix a l'alumnat d'aquests centres -només als alumnes de 3r d'ESO en endavant- "determinats drets" .

I com a concreció del citat Decret així com de la LODE (Ley Orgánica 8/85) proposem el següent protocol d'actuació, el qual inclou una sèrie de passos que s'haurien de donar en el mateix ordre en què s'exposen:

#### PRIMER PAS

Els alumnes del centre seran cridats en horari lectiu pels seus delegats/des o, en el seu defecte, els subdelegats/des, a una assemblea d'estudiants per tal de decidir si s'acullen a exercir el seu dret a no assistir a classe en jornada de vaga estudiantil.

#### SEGON PAS

Els delegats/es o, en el seu defecte, els subdelegats seran convocats per la direcció a una Junta de Delegats. Aquesta reunió té un caràcter merament informatiu per part dels representants legals dels alumnes envers a la Direcció del Centre, per tal que aquesta conegui les intencions de l'alumnat del Centre respecte a la convocatòria en qüestió. Per tant, en l'esmentada reunió els delegats/des es limitaran a informar dels resultats obtinguts en l'assemblea, mai en format nominatiu, per a deixar constància de si l'alumnat del centre exerceix finalment el dret a vaga. Alhora, en aquesta reunió

es poden comentar aquells aspectes de la convocatòria que es desitgin, però en cap cas els delegats/des i/o la Direcció del Centre poden prendre una decisió global amb caràcter vinculant que afecti tot l'alumnat, degut a que la decisió d'exercir o no els drets reconeguts correspon únicament a cada alumne individualment.

### TERCER PAS

Els delegats/des o, en el seu defecte, els subdelegats comunicaran als seus respectius grups el que s'hagi parlat en la reunió citada al "segon pas" amb la Direcció del Centre.

### QUART PAS

La Direcció del Centre serà la responsable d'informar Els tutors i les tutores de l'alumnat que aquests faran ús del seu exercici a vaga en el dies acordats i, si s'escau, en hores determinades. Així com el centre deixarà palès l'exoneració de qualsevol responsabilitat del centre derivada de l'actuació de l'alumne envers a la resta d'alumnat així com a tercers.

### CINQUÈ PAS

Els delegats/des o, en el seu defecte, els subdelegats informaran la Direcció del centre la seva intenció de no assistir a classe com a mínim amb 48h d'antelació respecte a la data per a la qual estigui convocada la vaga d'estudiants.

Evidenciem també una flagrant mancança en el Decret 279/2006 com és el no reconeixement del Dret a Vaga entre els joves estudiants. Entenent que no és pas el mateix el dret a reunió que l'exercici del dret a la no assistència a classe per motiu de vaga, i que aquest no es troba reconegut en l'esmentat document, tot i haver estat exercit. Sol·licitem,

**Proposta Arma't de competència catalana:** La modificació del Art.13 *Dret a reunió i associació* del Decret 279/2006 per Dret a reunió, vaga i associació.

**Proposta Arma't de competència catalana:** L'adició d'Art.13.4 en el Decret 279/2006 *"L'alumnat té dret a no assistir a classe per l'exercici del seu dret a vaga. Sent aquest un dret individual de l'alumne i per tant intransferible a tercers."*

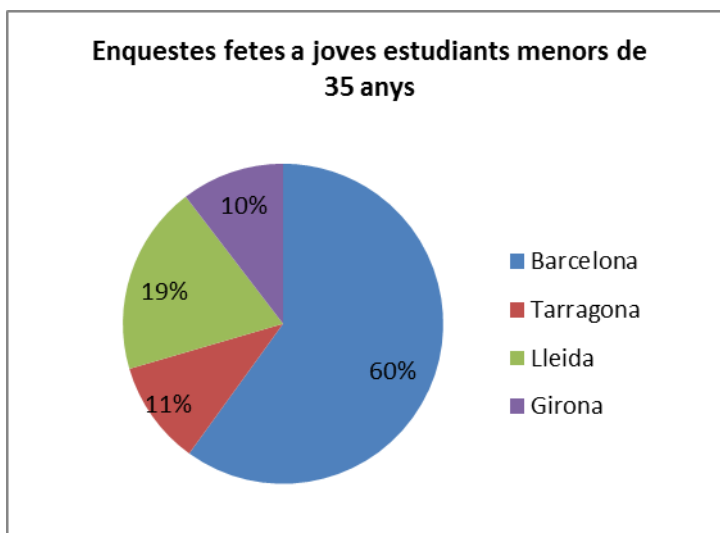
I finalment en clau estudiantil, segons la Sentència datada a 18/12/2014, Recurs Núm.: 8/2013 del Tribunal Suprem, situem i defensem que essent inqüestionable que l'Art.8 de la LODE reconeix el dret als alumnes i que l'exercici d'aquest dret- tal i com esta legalment configurat- no queda supeditat a cap autorització prèvia.

Així l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya denunciem que sotmetre l'exercici d'un dret, en aquest cas el de vaga, a l'autorització d'una altra persona equival a exigir la concurrència de dos voluntats. L'exercici del dret a vaga, que és individual, ha de dependre únicament de la voluntat del titular, mai pot delegar-se o compartir-se amb la persona cridada a donar l'autorització. És per això que,

**Proposta Arma't de competència catalana:** La supressió parcial de l'Art.32.1 *Decisions sobre l'assistència a classe* del Decret 279/2006 , essent la part omesa *"i es disposi de la corresponent autorització dels seus pares"*.

## Joves Treballadors

Dels joves catalans menors de 35 anys que han treballat aquest any 2015, 1.154 han participat en la campanya Arma't. Del total d'enquestes registrades, 120 pertanyen a la província de Girona, 121 a la província de Tarragona, 221 són de la província de Lleida i 692 pertanyen a joves de la província de Barcelona.



Font d'elaboració pròpia

Les preguntes realitzades als joves treballadors enquestats, han estat vinculades al dret a vaga i el seu lliure exercici, així com a les seves condicions contractuals.

**6 de cada 10 joves treballadors enquestats són de la província de Barcelona.**

<b>Joves treballadors menors de 35 anys</b>		
<b>Preguntes</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
Ets coneixedor/a del teu dret a vaga?	1144	9
Quin Contracte tens?	T: 971 I: 103 A: 26	
Al teu centre et comuniquen si es convoca una vaga laboral?	364	790
Des que treballes s'ha convocat alguna vaga al teu centre i/o vaga general?	1089	62
Has participat?	84	1070
Al teu centre hi ha algun òrgan de representació dels treballadors (sindicats)?	224	930
Al teu centre es pren alguna represàlia cap als treballadors que fan vaga?	1044	110
Et planteges no participar en vagues per por a sancions?	970	184
I per por a perdre el treball?	980	173
Participes en algun sindicat de forma activa i visible al teu centre de treball?	170	944
Et planteges no participar en sindicats per por a represàlies de l'empresa?	1060	93
I per motius econòmics?	899	252

Arran de les enquestes realitzades a joves treballadors menors de 35 anys, evidenciem com:

- El 99,13% són coneixedors del seu dret a vaga.
- El 94% eren coneixedors de les convocatòries de vaga.

Podem evidenciar doncs que els joves treballadors catalans estan informats respecte les mobilitzacions que es duen a terme, però tot i així:

- El 93% diuen no participar en les vagues convocades.
- El 90% asseguren que es prenen represàlies laborals per participar en mobilitzacions i vagues.
- El 87% no participen en vagues per por a sancions.
- El 85% no participen per por a perdre el treball.

La participació sindical i/o en plataformes per a la defensa dels drets laborals i socials es veu afectada:

- Només el 14% participa de manera activa i visible sindicalment en el seu centre de treball.
- El 92% no participa i/o es planteja no participar en sindicats i/o plataformes per por a represàlies empresarials.
- Només el 20% tenen representació sindical en els seus centres de treball.
- Només el 43% han estat informats de convocatòries de vagues pel centre.

La baixa participació en la lluita i la defensa dels drets dels treballadors, tal i com s'evidencia en els registres, esdevé per les pors i les represàlies empresarials. També els motius econòmics juguen també un paper destacat en el silenci de la nostra generació.

Així, l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, situem la precarietat laboral com la major causa del no exercici dels nostres drets com a treballadors i treballadores:

- Només el 8% dels 1.154 enquestats joves tenien contracte indefinit.
- El 84% dels 1.154 joves enquestats tenien contracte temporal.
- El 77% es planteja no participar per motius econòmics.

Cal destacar que el 92% dels joves que van respondre l'enquesta Arma't pertanyen al sector dels serveis (restauració, vendes...) sector en el qual més del 85% dels joves catalans treballen en l'actualitat. Aquest és un sector en el que la participació sindical és fa complicada i la representació sindical també arran de la inestabilitat contractual dels treballadors que en poques ocasions permet participar en unes eleccions sindicals, doncs un treballador temporal restaria en situació de vulnerabilitat empresarial si aquest es presenta amb un contracte temporal a les eleccions. Com també destaquem que, es tracten de petites empreses amb un nombre de treballadors/es baix fet que impossibilita la representació legal d'aquests treballadors en el seu centre.

**El 86% dels joves catalans inserits treballen amb por a represàlies empresarials per a la defensa dels seus drets!!!**

La precarietat és una nova forma d'anular l'exercici dels drets dels treballadors:

- Gairebé el 60% dels contractes que és signen a joves a Catalunya són contractes a temps parcial.
- El salari d'un jove treballadors català és inferior als 1.000€.
- El contracte més realitzat joves a Catalunya és per un temps inferior o igual a un mes.
- La meitat dels joves aturats a Catalunya són aturats de llarga durada.

Aquestes condicions en cap cas ajuden a la participació i la defensa col·lectiva de les condicions laborals del centre, i generen treballadors per “fitxo, treball i marxo” sense queixes i com màquines. La gestió de la crisi ha estat també orientada cap a l’atac de certs drets fonamentals com ara el dret a Vaga, dret fonamental atacat en diverses ocasions al llarg de la nostra història.

Així els estudiants i futurs treballadors, com alhora els treballadors actuals avui dia estan essent coaccionats per al no exercici dels seus drets i educats i coaccionats per a que no secundin la lluita, ni la queixa, ni tan sols la negociació amb una dura realitat com és el l’estabilitat del nostre treball.

### **L’exercici del dret a vaga és privat i censurat pels joves catalans!!!**

Per l’Avalot-Joves de la UGT de Catalunya no hi ha treballadors de primera ni de segona, fet que ens porta a denunciar també noves ocupacions més pròpies d’altres països, com és la falsa auto-ocupació.

Actualment, cada vegada més joves treballen en condició d’autònoms, arran de la manca de creació d’ocupació laboral equiparable amb la formació del jovent català. Aquest fet ens porta a exigir drets no reconeguts per a aquest col·lectiu.

Els TRADE (Treballadors autònoms econòmicament dependents) són aquells que realitzen una activitat econòmica o professional a títol lucratiu de forma habitual, personal, directe i predominantment per a una persona física o jurídica denominada client, del que depenen econòmicament per rebre d’aquest, almenys, el 75% dels seus ingressos per rendiments de treball i d’activitats econòmiques o professionals generen una sèrie de drets com ara:

- **Vacances:** tenen dret a la interrupció de la seva activitat anual sense perjudici que aquest règim pugui ser millorat mitjançant contracte entre les part o mitjançant acords d’interès professional.
- **Descansos setmanals:** es determina el descans setmanal i el corresponent als festius.
- **Calendari laboral:** es determina la quantia màxima de la jornada d’activitat, i en el cas que la mateixa es computi per mes o any, la seva distribució setmanal.

- **Distribució de la jornada:** l'increment de la jornada podrà excedir del 30% ordinari de l'activitat individualment acordada.
- **Conciliació:** l'horari d'activitat procurarà adaptar-se a efectes de poder conciliar la vida personal, familiar i professional del treballador autònom econòmicament dependent.
- **Adaptació de l'horari:** la treballadora que sigui víctima de violència de gènere tindrà dret a l'adaptació de l'horari de l'activitat.

Però **en cap cas generen el dret a vaga**, fet que esdevé per l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya indispensable, tot tenint en compte que l'activitat dels TRADE es troba lligada a un pagador/a empresarial i que pot fer d'una paralització del servei amb motiu de vaga una acció laboral inefectiva arran del no reconeixement del dret d'una part del col·lectiu que hi treballa.

**Proposta Arma't de competència estatal:** És per aquest motiu que exigim que els TRADE, treballadors que generen una sèrie de drets envers al seu pagador majoritari, pugui generar i exercir el seu dret a protesta i paralització del seu servei, és a dir els/les sigui reconegut el Dret a Vaga.

Cal també destacar que, quan tot just el jovent recollim els fruits podrits de l'autoritarisme i la mentida que ens ofereix la dreta més rànica, el govern espanyol en ha imposat la Llei de Seguretat Ciutadana, mecanisme de repressió més propi d'altres èpoques que d'un democràcia moderna que ha de tenir en compte l'opinió del poble.

**Proposta Arma't de competència estatal:** És per això que des de l'Avalot exigim la derogació de la Llei de Seguretat Ciutadana, més coneguda com a "Llei Mordassa", per entendre que les multes, la coacció, la repressió i l'excés de control ataquen directament al lliure exercici d'un Dret Fonamental com és el dret a vaga.



Envers a la Proposició de Llei de Derogació de l'Article 315.3 de la Llei Orgànica 10/1995, presentada el 27 de juny de 2014, reiterem el nostre suport per entendre que l'origen del vigent Art. del Codi Penal prové d'una reforma legal introduïda el 1976 en el Codi Penal, pel que es manté e vigor un càstig penal anterior a la Llei d'Associació Sindical de 1977 com a l'aprovació de la Constitució. A més l'origen del encara vigent Article formava part d'un disseny legal en el que es subordinava les relacions y drets laborals a l'organització empresarial.

**Proposta Arma't de competència estatal:** Entenent doncs, que l'Art.315.3 del Codi Penal no és compatible amb l'actual marc de drets i llibertats laborals y sindicals, i que és contrari amb el reconeixement i exercici del dret a vaga, l'Avalot-Joves de la UGT de Catalunya exigim la derogació de l'apartat 3 de l'article 315 del Codi Penal.

## Propostes

Avalot-Joves de la UGT de Catalunya, plasmem la nostra preocupació envers la manca d'ocupació digna i estable que Catalunya està oferint als seus joves i és per aquests motius que continuem exigint:

- L'increment de les mesures de control de la contractació que es realitza avui dia a Catalunya, molt especialment la feta als/les joves. És per aquest motiu que s'ha d'invertir de manera destacada al Cos superior d'inspectors de Treball i Seguretat Social. Avui dia la mitjana d'inspectors del país és d'un vers quatre de la Unió Europea.
- Facilitar i agilitzar les vies de demanda pels treballadors i les treballadores que presumptament es trobin contractats en frau de llei.
- Definir de manera més exhaustiva quins són els serveis i les càrregues de treball vinculades a la contractació temporal, molt especialment la dels contractes d'un temps inferior o igual a un mes. Exemple de contracte d'un mes: el treball dels temporers que només estan vinculats a la temporada de collita.
- Estratègia i planificació industrial per generar més ocupació i de més qualitat.
- Que les polítiques del nostre país han de caminar cap a la creació d'una ocupació estable i de qualitat en la indústria catalana o ubicada a Catalunya, així com incidir molt especialment en els sectors industrials emergents.
- El compromís dels empresaris i les empresàries amb el jovent català. El jove d'avui dia és un valor afegit i la seva estabilitat i dignitat laboral són una aposta de present, i sobretot de futur, tant per l'empresa com pel país.
- Que el Govern de la Generalitat de Catalunya així com les patronals i sindicats treballin en mesures actives per afavorir el treball estable i de qualitat entre els joves i les joves de Catalunya, recuperant el Pacte per l'Ocupació Juvenil.
- La derogació de la Reforma Laboral, RD 3/2012 i RD 16/2013.

- La implementació territorial d'un mateix Protocol d'Actuació en cas de Convocatòria de Vaga d'Estudiants per a tots els centres educatius de Catalunya. El reconeixement del dret a vaga entre els TRADE (Treballador autònom econòmicament dependent).
- La modificació del Art.13 *Dret a reunió i associació* del Decret 279/2006 per Dret a reunió, vaga i associació.
- L'adició d'Art.13.4 en el Decret 279/2006 *"L'alumnat té dret a no assistir a classe per l'exercici del seu dret a vaga. Sent aquest un dret individual de l'alumne i per tant intransferible a tercers."*
- La supressió parcial de l'Art.32.1 *Decisions sobre l'assistència a classe*, essent la part omesa *"i es disposi de la corresponent autorització dels seus pares"*.
- La derogació de la Llei de Seguretat Ciutadana, més coneguda com a "Llei Mordassa".
- Reconeixement del Dret a Vaga als TRADE (Treballadors autònoms econòmicament dependents).
- Derogació de l'Art. 315.3 del Codi Penal.