



ugt@fhag.es

A l'Alcalde i President de la Fundació Hospital-Asil de Granollers

A L'ALCALDE I PRESIDENT DE LA FUNDACIÓ PRIVADA HOSPITAL-ASIL DE GRANOLLERS

Granollers, dilluns 6 de juliol de 2015

Benvolgut Sr. Mayoral,

ens adrecem a vostè per sol·licitar una trobada per tal d'exposar les raons que ens han portat a rebutjar la proposta d'acord que ens va fer la Direcció de Persones sobre la implementació del nou conveni de la sanitat concertada al nostre Hospital. En particular ens preocupa la decisió d'augmentar la jornada que es va executar la tarda del passat dimecres 1 de juliol.

Aquesta decisió ha tingut com a conseqüència immediata la reducció de les jornades de lliurança disponibles enguany per a tot el personal dels torns de matí i tarda (exceptuant els i les facultatius/ves). El malestar i la indignació de prop de 1000 professionals afectats per aquest augment de jornada a l'Hospital ens han portat a sol·licitar la vostra mediació.

Perquè amb independència de la interpretació que es pugui fer de l'articulat del nou conveni la negociació col·lectiva ha estat l'eina de resolució de conflictes durant aquests anys tan difícils viscuts a l'Hospital de Granollers. I ha estat una eina reeixida, a jutjar per la gran quantitat d'acords assolits: dos pactes d'empresa en substitució del conveni de referència, la negociació encara en curs de l'externalització del servei de neteja o la implementació d'un conveni diferent a la Residència Geriàtrica han estat acords que la UGT ha ajudat a construir i ha defensat malgrat en tots els casos han implicat un retrocés dels drets dels nostres companys i companyes. Ho hem fet confiant en què són sacrificis necessaris que ajuden al nostre Hospital a fer front a les restriccions pressupostàries que tots venim patint.

Cinc anys consecutius fent renúncies i concessions que han apuntalat la pau social i ara, per primera vegada en molt temps, considerem que allò que la Direcció ens exigeix és excessiu i no està plenament justificat. Així ho hem fet saber a la Direcció, als nostres companys i companyes al comitè d'empresa i al personal en general i, rere la imposició no exenta d'intenció punitiva de l'augment de jornada, per primera vegada sol·licitem la mediació de l'Alcalde i President del Patronat de la Fundació perquè estem convençuts que no s'ha actuat amb justícia.



ugt@fhag.es

A l'Alcalde i President de la Fundació Hospital-Asil de Granollers

Perquè el manteniment de l'ocupació a l'Hospital de Granollers no ha estat gratuït per als professionals que hi treballem: la manca de substitucions, l'alta rotació de personal, la reestructuració de serveis, l'absència de reforços o els contractes precaris han fet augmentar ostensiblement les càrregues de treball del personal. Però si a això afegim que s'ha hagut de fer front a un augment de l'activitat per exigència del CatSalut és fàcil fer-se una idea de la pressió que hem d'afrontar a la nostra tasca diària. En aquest context un augment de la jornada, que a més la Direcció justifica en la interpretació d'un conveni llargament esperat, ha generat una frustració i un desànim entre el personal com mai havíem viscut, sobretot tenint en compte tot el que aquesta plantilla ha sacrificat per assegurar la bona marxa de l'Hospital.

No hem obtingut de la Direcció cap altra justificació que no sigui l'aplicació de l'esmentat conveni. Malgrat haver-ho sol·licitat, no tenim una actualització de l'estat financer de l'empresa, ni una valoració de l'augment d'ingressos provinents del CatSalut per efecte de l'increment de preus, ni una estimació del cost que significaria mantenir la jornada anual com fins ara. No hem tingut tampoc l'oportunitat d'exhaurir el període de negociació que el propi conveni obre per a la seva implementació, en previsió precisament de les particulars condicions de salari, jornada i descansos que durant el període d'absència de marc normatiu es va pactar a cada hospital.

Com a representants sindicals se'ns fa extraordinàriament feixuc haver d'explicar a la plantilla que una jornada anual que al desembre de 2014 era compatible amb l'equilibri pressupostari sigui inassumible sis mesos després, quan les condicions de finançament del CatSalut semblen haver millorat significativament. No trobem arguments per justificar que després d'haver acumulat renúncies salarials per valor d'uns 15 milions d'euros la Fundació no pugui alleujar les condicions de treball del seu personal fent un esforç que, en absència de dades de l'empresa, estimem al voltant d'uns 200.000 euros anuals.

No està clar si el conveni ens empara en la nostra reivindicació per l'any en curs: la consulta a la comissió paritària va acabar sense acord. Tampoc està clar que la Direcció estigui obligada a negociar com traduir la totalitat de l'increment de tarifes en millores per al personal, com va fer en sentit contrari quan les tarifes es van retallar. En qualsevol cas el conveni estableix uns mínims d'obligat compliment que en el passat van ser vulnerats per dotar l'empresa de majors recursos als anys més difícils, a costa del salari dels professionals. Ara aquests professionals no demanen una torna, tan sols demanen no empitjorar les seves condicions laborals.

Esperant la seva resposta, restem a la seva disposició.

Secció Sindical UGT

Fundació Privada Hospital-Asil de Granollers