

Sol·licitud de la Representació Legal dels Treballadors d'Indra Sistemas Barcelona als Grups Polítics del Parlament de Catalunya

Antecedents

El dia 29 de gener d'enguany Fernando Abril-Martorell es anomenat pel consell d'administració com a nou president d'Indra, en substitució de Javier Monzón, que assumeix la presidència d'honor en reconeixement a la seva contribució a l'empresa durant els 22 que la va presidir. La liquidació que obté en abandonar el càrrec és de 16 M€.

El 27 de febrer la companyia anuncia unes pèrdues de 92 M€. El resultat recurrent és un benefici de 104 M€, però es realitzen efectes no recurrents per valor de 196 M€, que acaben provocant les pèrdues esmentades. Aquests efectes no recurrents són deguts a canvis en les estimacions que s'havien fet fins al moment (en projectes, intangibles, fons de comerç i crèdits fiscals). En el mateix comunicat s'anuncia una reunió amb inversors institucionals i analistes en el mes de juny, per avançar les línies estratègiques de la companyia i els plans d'acció a mig termini.

Des d'aquell moment comencen a aparèixer especulacions diverses a la premsa i la representació dels treballadors demana a la companyia que es posicioni davant aquests rumors. La situació es veu agreujada amb la publicació, l'11 de maig, dels resultats del primer trimestre: es registren altre cop pèrdues que, en aquest cas, són de 16 M€. En la mateixa nota ja es fixa la data del 8 de juliol per celebrar un "Investor Day" i es comunica la decisió de no repartir dividendes entre els accionistes.

Finalment, l'empresa convoca una reunió amb la representació dels treballadors el 14 de maig, on comunica que s'està preparant un pla de viabilitat i s'exposen els punts principals de l'anàlisi que s'ha fet sobre les mancances de l'empresa. En cap moment l'empresa obra a la representació dels treballadors la possibilitat de participar en la confecció del pla esmentat. Tan sols emplaça als representants a la comunicació que se'n farà el 8 de juliol, en el marc de la presentació als inversors.

El 25 de juny, una hora abans de començar la Junta d'accionistes es comunica als representants dels treballadors la intenció de l'empresa de presentar un ERO i se'ls emplaça a constituir la mesa negociadora dins el termini legal de 15 dies, de forma que la primera reunió pràcticament coincideix amb l'"Investor Day". Davant la sol·licitud de la representació dels treballadors de que es comencin converses informals i es posposi la negociació pròpiament dita a després del període estival, l'empresa es nega adduint la gravetat de la situació i la urgència de les mesures que cal prendre.

Paral·lelament a tot aquest procés, van apareixent informacions que vinculen l'empresa amb alguns casos de corrupció que estan sent investigats.

Conclusions

La valoració que s'està fent per part de la representació dels treballadors de la informació presentada a la mesa fins al moment és força negativa, ja que no sembla que les mesures que s'estan proposant abordin l'arrel del suposat problema. Aquest és conjuntural i per pèrdues a nivell de grup -Brasil- no sembla lògic justificar un ERO a Indra Sistemas España. D'altra banda, les pèrdues a l'Estat són degudes a canvis de criteris comptables i a reclassificacions de projectes.

L'empresa s'escuda en la urgència de les mesures que vol prendre per no facilitar la participació de la representació dels treballadors en el pla de viabilitat, quan el termini suggerit ja al febrer per la presentació de les mesures a adoptar (finals de juny) ha estat d'allò més precís. Aquest coneixement, tant exacte i prematur, i les presses actuals semblen indicar un càlcul premeditat de l'empresa per imposar unes mesures en una època especialment favorable per a ella.

Altres informacions aparegudes fan pensar en la intenció de segregar l'empresa per tal de conservar un nucli de tecnologia més estratègica i posar a disposició de diversos fons d'inversió la resta de negoci. D'aquesta manera, l'ERO podria ser una manera de finançar tota aquesta operació, fent atractives pels inversors aquestes empreses segregades, que veurien reduïts notòriament els seus costos salarials, a costa de l'acomiadament del personal amb més experiència, però també amb condicions laborals més favorables.

Sol·licitud

Per tots aquests motius, es demana el suport al Parlament de Catalunya per tal que:

- Els grups parlamentaris sol·licitin a la Conselleria de Treball, Benestar i Ocupació que faci un informe al Ministeri de Treball recomanant que no s'autoritzi l'ERO fins que no s'aclareixi l'origen i les causes de les variacions d'existències del 2014 i 2015, i s'expliqui per que s'impacta en la plantilla d'Indra Sistemas totes aquestes suposades pèrdues originades fora de l'Estat espanyol.
- Els grups parlamentaris sol·licitin a la Conselleria de Treball que analitzi amb un grup d'inspecció específic la gran quantitat de cessió il·legal, per poder valorar prèviament les causes reals d'extinció de contractes.
- Els grups parlamentaris notifiquin a la direcció de l'empresa la seva preocupació per una gestió que està posant en risc el futur d'una de les empreses del sector de les TI més importants del país.

A Barcelona, 23 de juliol de 2015.