

Informe Sector de Recerca, maig 2018

UGT / CCOO

Ara Conveni sEctorial de receRca

Resum executiu

- 1) Importància de la recerca en l'economia
- 2) Precarietat en el sector: alta temporalitat, falta d'estabilització, l'alta dependència de fons de finançament extern.
- 3) Disparitat de condicions laborals en els diferents centres de recerca: sous baixos i molt dispars i sense incentius; i disparitat de convenis/Estatut dels treballadors.
- 4) Retallades de la crisi i les conseqüències en la disminució de contractes, estabilitzacions i del poder adquisitiu.
- 5) Proposta de Resolució del 6 de maig 2016 de la Comissió d'Empresa i Coneixement del Parlament instant al Govern de Catalunya a l'establiment d'un marc de negociació per a l'elaboració d'un conveni sectorial en l'àmbit de la recerca.
- 6) Contactes amb l'ACER perquè es constitueixi com a Patronal i la seva negativa.

Importància de la recerca en l'economia

La recerca és un sector clau per a l'economia i la societat del país: és MOTOR ECONÒMIC, és COMPETITIU INTERNACIONALMENT, produeix PROGRÉS TECNOLÒGIC, SANITARI, etc. Tot això es tradueix en molts llocs de treball que actualment estan en condicions molt dispars.

”L’any 2016 els centres CERCA van assolir uns actius al balanç de 995 M€, van ingressar 495 M€, van facturar 91 M€ en serveis, van contractar 254 M€ de personal, van reduir 35 M€ el seu deute a llarg termini i van incrementar lleugerament els fons propis. Aquests rècords històrics són una de les fites més importants de la política científica i tecnològica catalana, multiplicant per cinc els basals, i gràcies a tot el suport dels patrons: Generalitat, universitats, CSIC, hospitals, entre altres”. (Font: *CERCA*)

Per tot això, és molt important assegurar les condicions laborals dels treballadors dins dels escenaris de falta de finançament o retallades com les del 2008, de manera que sigui el teixit de tots els sectors que absorbeixi l’impacte, no es posi en risc la viabilitat de centres d’investigació i no es deixi en situacions de vulnerabilitat els centres de nova creació, de tecnologies emergents, d’innovació o de menor capacitat per a la captació de fons. La recerca és un conjunt de disciplines que treballen juntes i es complementen les unes a les altres: és un sol sector.

Ara Conveni sEctorial de receRca

Un conveni sectorial viu, amb tots els actors implicats participant-hi de forma activa, contribueix al fet que els reptes de la investigació es puguin analitzar des de totes les perspectives necessàries i afrontar les decisions més crítiques amb consens i des de totes les òptiques possibles.

Precarietat en el sector: alta temporalitat

La taxa de temporalitat de certs centres d'investigació amb un nombre més elevat de treballadors se situa entre els seixanta i vuitanta per cent.

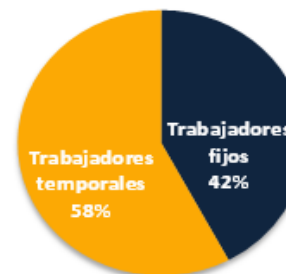
A la dreta es poden veure 3 diagrames de sectors que corresponen al % de treballadors fixos i % de treballadors temporals de tots els centres consultats (A), dels centres que tenen conveni propi (B) i dels centres que es regeixen per l'Estatut dels treballadors (C).

Es pot veure l'increment de la mitjana de treballadors temporals en els centres que estan amb l'Estatut dels treballadors (68%) comparat amb la mitjana dels centres que tenen conveni propi (53%).

(Dades del 2015 al 2018, depenent del centre)

A)

Situación global de los centros consultados



B)

Temporalidad global de los centros con Convenio Propio



C)

Temporalidad global de los centros bajo el ET



Precarietat en el sector: alta temporalitat

La majoria dels contractes signats als centres d'investigació són per obra i servei, vinculats a la durada d'una subvenció pública o privada; fet que genera unes taxes molt elevades de temporalitat laboral (veg. gràfic D).

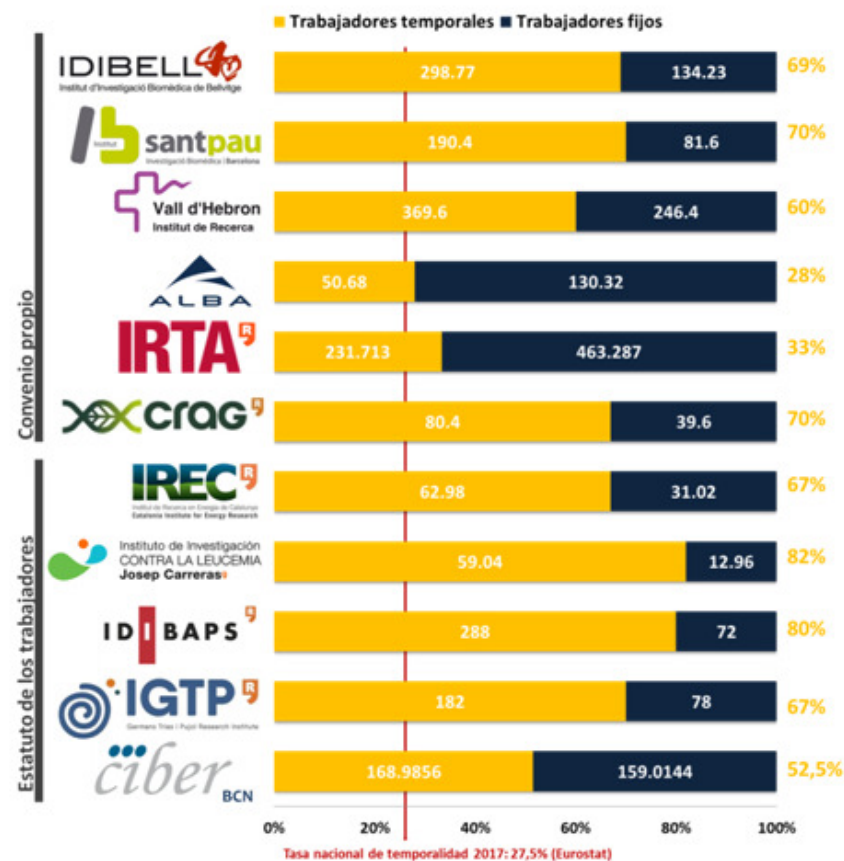
L'altra cara de la precarietat és la falta d'estabilitat, que impedeix consolidar equips de treball.

Es donen casos de contractes temporals encadenats durant 6, 10, 15 anys. A vegades hi ha canvis d'adscripció del personal de recerca entre organismes diferents per dissimular-ho. També tenen lloc canvis continus de les condicions laborals depenent de l'ens finançador de cada projecte aconseguit.

Gràfic D

SITUACIÓN LABORAL DE LOS INSTITUTOS

Datos entre 2015 y 2018. Coordinación Intercentros de Recerca (CIR)



Ara Conveni sEctorial de receRca

La ciència la fan les persones, motor del sector. La precarietat a la feina afecta personalment (dificultat per establir la vida personal, per a la reproducció, per a obtenir crèdits o habitatge estable). La inestabilitat personal afecta la productivitat.

Precarietat en el sector: falta d'estabilització

En teoria l'estabilització dels investigadors hauria de tenir lloc un cop assolits els requisits professionals que permeten passar de tenir un contracte temporal vinculat a una subvenció per tenir un contracte indefinit vinculat als fons propis de l'entitat.

Un dels casos més greus de falta d'estabilització es produeix amb els contractes Miguel Servet (MS) i Ramón y Cajal (RyC), que es concedeixen per part de l'Estat espanyol amb l'objectiu de pagar la major part del salari dels investigadors, abans de la seva estabilització en plantilla. Aquesta estabilització és condició indispensable.

També hi ha falta de transparència en l'avaluació dels investigadors

El sector de la investigació necessita uns mètodes d'avaluació transparents amb criteris d'avaluació preestablerts i **que siguin coneguts pels investigadors que seran avaluats amb un mínim de 3-5 anys d'antelació per tal que es puguin preparar per a l'avaluació.**

El procés d'avaluació ha de ser transparent i que permeti potenciar els investigadors segons els seus mèrits curriculars. **Els criteris i els resultats de l'avaluació han de ser públics.**

Precarietat en el sector: L'alta dependència de fons de finançament extern

Els fons propis de les entitats s'incrementen a través de pressupostos estatals i/o catalans o per mitjà d'un percentatge de costos indirectes rebuts de cada una de les subvencions públiques o privades via projectes. **Una dràstica reducció dels pressupostos i les subvencions afecta directament la sostenibilitat dels centres d'investigació i les possibilitats d'estabilitzar amb contractes indefinits la plantilla.**

En molts casos, les direccions dels centres d'investigació estan barrejant la carrera professional dels investigadors amb l'informe de resultats econòmics del centre.

S'hauria d'impedir que es vinculi la viabilitat econòmica del centre amb les avaluacions del treball dels professionals, que no tenen relació amb la captació de fons, la gestió dels costos indirectes associats a les subvencions o les partides assignades als pressupostos de l'Estat.

Les gerències han de ser capaces de buscar fonts de finançament al marge de les que s'obtenen via projectes i això, curiosament, mai ho avaluen..

Ara Conveni sEctorial de receRca

El conveni sectorial ajudaria a evitar males praxis amb l'estabilització dels investigadors a l'oferir un marc regulador comú i transparent, prèviament consensuat entre la patronal i els representants legals dels treballadors, que seria la normativa a seguir per tots els centres de recerca.

Disparitat de condicions laborals: sous molt baixos

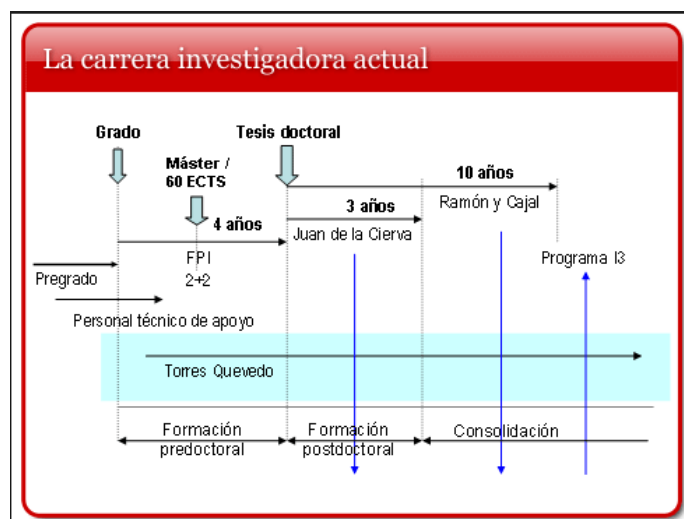
Salari mitjà predoctoral (a Europa): 25.000 € bruts anuals / 14.000 € a Espanya

Salari mitjà postdoctoral (a Europa): 35.000 € bruts anuals / 27.000 € a Espanya

Si considerem que una carrera investigadora actual segueix els terminis indicats en el gràfic E, durant els primers 4 anys de carrera científica (predoctoral), un investigador ha perdut 36.400 € respecte al salari mitjà dels espanyols (gràfic F). Durant els 3 anys següents (postdoctoral), un investigador només recupera 11.700 € per sobre del salari mitjà, tenint el màxim nivell acadèmic possible, el doctorat.

Després de 7 anys de carrera, si fem la mitjana de tots els sous cobrats, un investigador encara no ha arribat al salari mitjà. Ha treballat com a voluntari —sense cobrar— més del sou mitjà d'un any $36.400 \text{ €} - 11.700 \text{ €} = 24.700 \text{ €}$

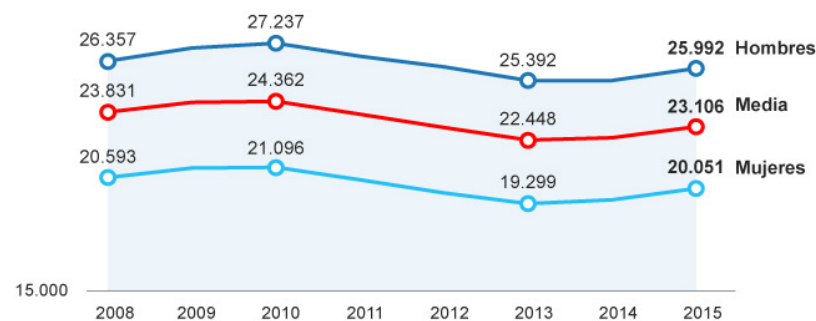
Gràfic E



Gràfic F

Salario medio de los españoles

Con datos ajustados al IPC. En euros



Fuente: INE

JM. Leraña / EL MUNDO GRÁFICOS

20170706 Salario medio en España

Disparitat de condicions laborals: sous molt variables per la mateixa categoria laboral

A pesar que facilitar la mobilitat dels investigadors per potenciar la carrera investigadora és una de les principals preocupacions de la Unió Europea, **no existeix una política comuna de salaris i categories laborals que ho permetin.**

SITUACIÓ LABORAL DELS INSTITUTS: salari brut anual

Dades entre 2015 i 2018. Coordinació Intercentres de Recerca (CIR)

							
NIVELL		Vall d'Hebron Institut de Recerca	IDIBELL Institut d'Investigació Biomèdica de Catalunya	santpau Investigació Biomèdica Barcelona	IGTP Genomics Trust - Fugu Research Institute	ciber BCN	IMIM Parc de Salut MAR Barcelona
Personal Investigador	Cap de grup	45.000		42.285,6			
	Sènior	30.600	49.061,4	35.825			45.716,7
	Associat/da	26.600	36.796				32.555,75
	Clinic	26.600	27.106,4				
	Postdoc	24.000	25.297,3	32.189,2	31.996,22	24.986	26.321,7/21.819,15
	Predoc	15.600	14.450	14.410,2	18.979,24		20.585,2
Personal Suport Recerca	Responsable Lab.	27.000	27.106,4	33.770,95			
	Tècnic/ca Llicenciat	22.100	23.978,75	28.190,4	25.963,7	21.200	32.555,75
	Tècnic/ca Diplomata	20.100	23.236,45	26.193,3	23.997,4	17.415	25.629,1
	Tècnic/ca Superior(FPII)	18.000	18.647,15	21.698,9	21.171,61	14.386	17.316,9
	Tècnic/ca Laboratori(FPI)	15.000	16.508,85	18.826,35	18.483,5		16.277,95
Personal Gestió i Administració	Cap Unitat	35.000	31.276,65	32.772,6			
	Gestor/a Projectes	24.000	25.731,3		27.914,9		38.097,35
	Tècnic/ca Especialista	21.000	23.236,45	27.192,1	23.997,4		34.634,05
	Administratiu/va (FPII)	18.000	18.647,15	21.698,9	18.855,7		20.780,35
	Aux. Admist. (FPI)	15.000	16.508,85	18.826,35	17.098		17.316,9
	Pers. Serveis Auxil.	14.000		11.207,15	15.396,8		13.320,7

Ara Conveni sEctorial de receRca

La temporalitat, falta d'estabilització, manca de sous dignes i d'incentius són factors molt importants per un dels problemes endèmics del sector: LA FUGA DE CERVELLS.

Disparitat de condicions laborals: disparitat de convenis i manca de negociació

Alguns centres tenen conveni laboral propi, altres es regeixen pel conveni de despatxos i oficines, altres per l'Estatut dels treballadors, **per la qual cosa hi ha una falta d'homogeneïtzació de les condicions laborals.**

Per una altra banda, la Unió Europea ha impulsat la millora de les condicions laborals dels treballadors mitjançant l'acreditació d'excel·lència en Recursos Humans (HRS4R), **en molts centres d'investigació no es compta amb la representació legal dels treballadors**, o la seva implicació està limitada a l'aprovació de les mesures proposades per l'empresa en la implementació de l'HRS4R. Dins de la normativa per a l'obtenció d'aquesta acreditació, la Unió Europea insisteix que els plans de millora realitzats als centres han de complir amb la legalitat vigent del país, cosa que implica la participació i la negociació de les condicions laborals amb els comitès d'empresa.

La representació legal dels treballadors de la recerca no té ni veu ni vot en els patronats o juntes de govern en la majoria de centres.

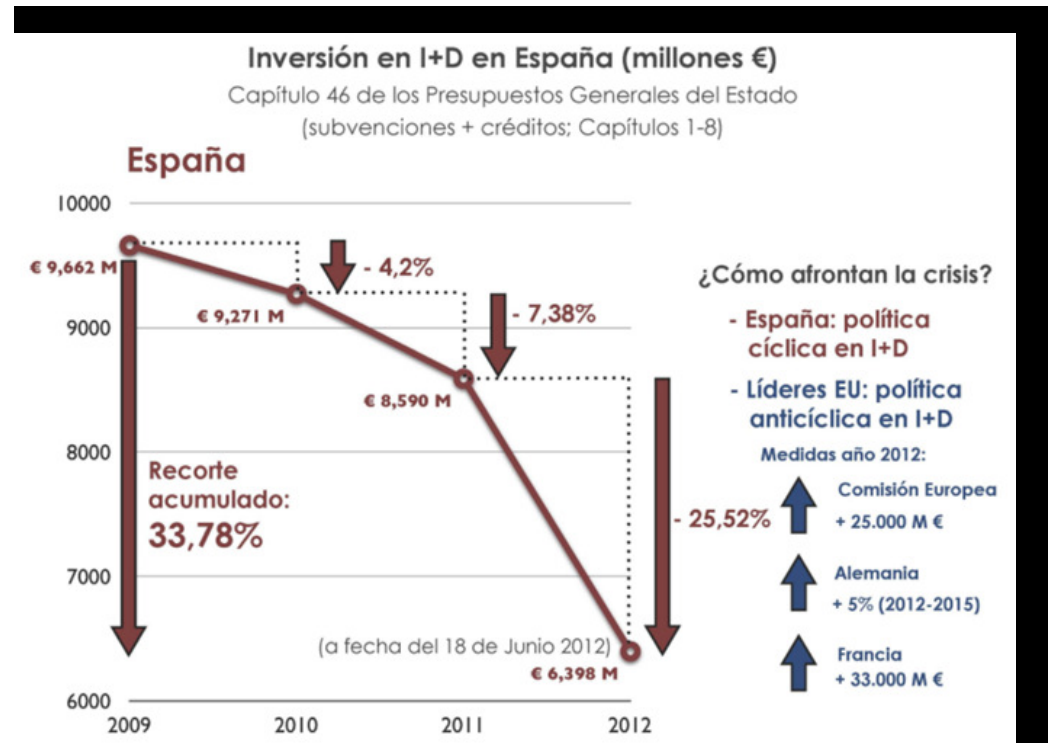
Ara Conveni sEctorial de receRca

En moltes de les polítiques i estratègies dels centres no estan incloses ni les opinions ni les propostes dels representants legals dels treballadors.

Retallades degut a la CRISI DEL 2008

A partir de l'any 2008, els centres de recerca de Catalunya s'han vist afectats per múltiples retallades en els seus pressupostos públics, una dràstica reducció de les subvencions d'àmbit estatal i autonòmic, i a més a més amb falta de finançament privat.

Molts dels centres no tenien els mecanismes adequats de gestió del risc i de protecció davant aquest escenari, fet que ha provocat el trasllat de la falta de finançament i la responsabilitat de la gestió d'aquesta situació a les condicions laborals dels treballadors.



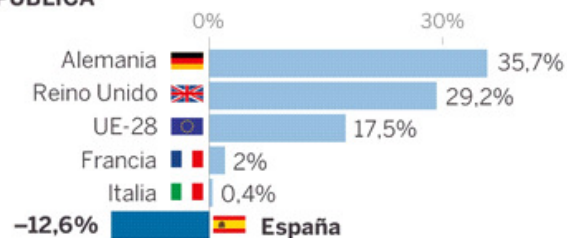
Catalunya inverteix en ciència l'1,46% del seu PIB, lluny del rècord històric de l'1,7% el 2009 i de les xifres superiors al 3% dels països més avançats. La despesa en ciència de la Generalitat de Catalunya s'ha reduït dràsticament dels 1.000 milions d'euros als quals es va acostar el 2010 (va ser de 700 milions el 2014, l'última dada disponible). Els pressupostos s'han congelat i prorrogat durant l'última legislatura. (Font: *El Periódico*)

Retallades CRISI DEL 2008 a ESPANYA, no a EUROPA

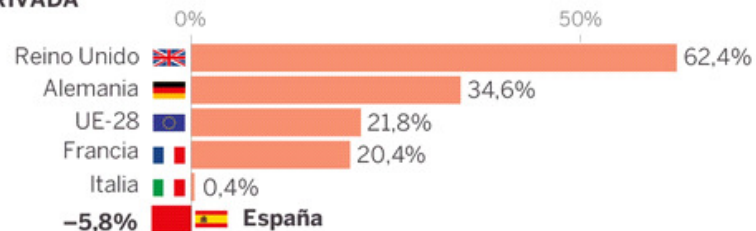
INVERSIÓN EN I+D

Variación del gasto entre 2009 y 2016
(en Reino Unido, Francia y UE-28, entre 2009 y 2015)

PÚBLICA



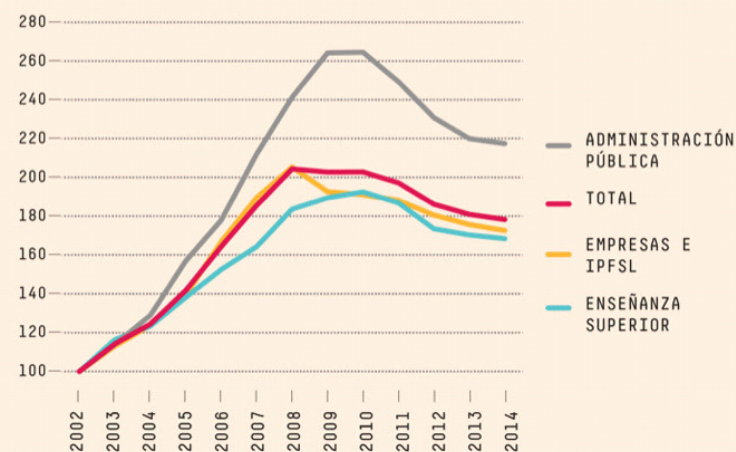
PRIVADA



Fuente: Fundación COTEC, INE, Eurostat. EL PAÍS

EVOLUCIÓN DEL GASTO EN I+D EN ESPAÑA

(Euros Corrientes. Índice 100=2002)



Fuente: Estadística de I+D 2014. Indicadores de Ciencia y Tecnología (INE 2016) y elaboración propia.

Conseqüències de les retallades en producció científica

En general el cost per article augmenta, és a dir, s'ha d'invertir més per publicar.

En general el finançament per IP disminueix, és a dir, cada cop es treballa més barat.

Fons de recerca executats (competitius i no competitius) per article original i revisió i per investigador principal, dades dels anys 2014-2015 i variació entre els dos anys

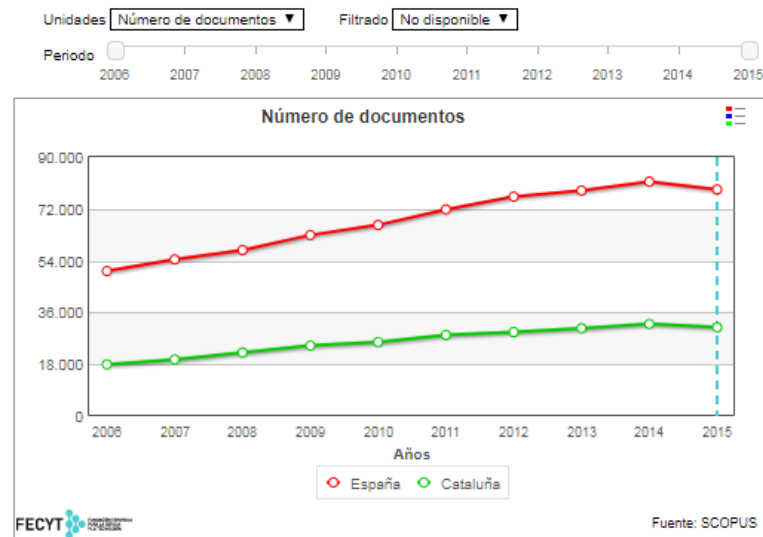
		Cost per article original/revisió			Finançament per IP		
		2014	2015	Variació	2014	2015	Variació
CENTRES DE RECERCA	CMRB	113.197,34	127.975,75	↑	80.479,43	377.413,19	↑
	CREAL	22.668,71	-	-	82.842,94	58.895,71	↓
	CRG	66.744,76	86.224,87	↑	370.792,14	323.667,41	↓
	IBEC	37.891,72	40.816,40	↑	253.624,55	115.630,93	↓
	ICCC	25.652,75	-	-	151.641,53	213.890,51	↑
	IJC	17.057,97	28.332,66	↑	123.468,33	78.353,61	↓
	IMPPC	34.390,24	-	-	26.250,00	-	-
	IRB	54.932,83	61.826,98	↑	487.310,11	534.399,39	↑
	ISGLOBAL/CRESIB	75.153,53	-	-	264.589,17	297.165,74	↑
INSTITUTS D'INVESTIGACIÓ SANITÀRIA	IDIAP Jordi Gol	5.724,43	-	-	21.149,30	11.915,27	↓
	IDIBAPS	31.004,49	29.050,81	↓	102.780,69	98.904,00	↓
	IDIBELL	18.821,97	23.632,81	↑	69.096,24	30.859,37	↓
	IDIBGI	14.990,75	6.371,49	↓	18.943,61	22.880,91	↑
	IGTP	17.476,98	17.631,10	↑	-	76.974,36	-
	IISPV	7.429,64	9.279,87	↑	21.998,77	17.279,36	↓
	IMIM	18.289,08	19.180,55	↑	75.823,67	58.081,87	↓
	IRBLleida	16.904,80	15.490,94	↓	56.815,68	69.177,60	↑
	IRHSCSP	13.835,53	14.343,82	↑	69.177,60	45.237,53	↓
	VHIO	51.581,33	63.013,17	↑	1.056.864,29	915.580,59	↓
	VHIR	48.789,89	46.630,23	↓	76.449,81	34.851,29	↓
TOTAL		34.626,94	39.320,10	↑	179.478,83	177.955,72	↓

↓ Disminució respecte al 2014; ↑ Augment respecte al 2014

Font: dades del Departament de Salut i SIRECS-UNEIX

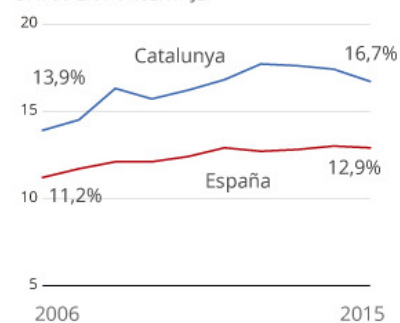
Conseqüències de les retallades en producció científica

Producción científica SCOPUS



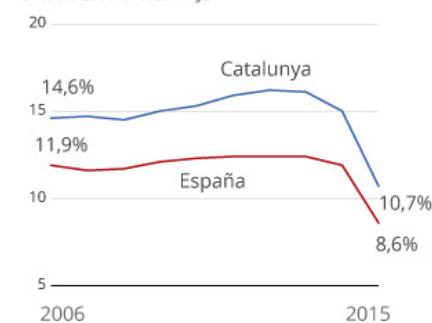
Publicaciones con excelencia en la base de datos SCOPUS

DATOS EN PORCENTAJE



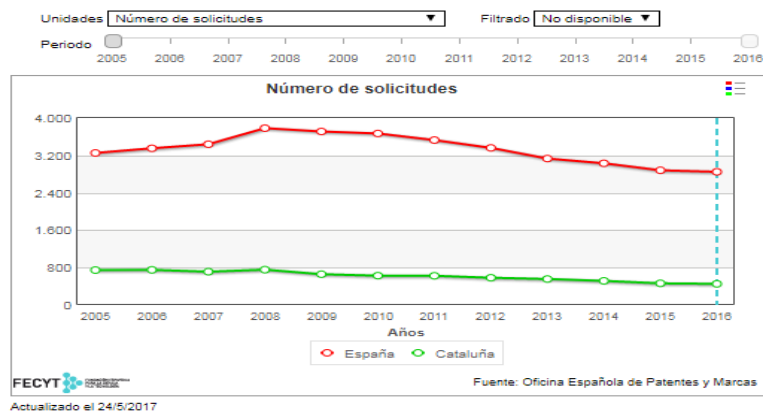
Publicaciones con excelencia en la base de WOS (web of science)

DATOS EN PORCENTAJE



@elperiodico / @EPGraficos

Solicitudes y Concesiones de patentes por CCAA



A partir de 2014, la producció científica i creació de patents comença a disminuir.

Ara Conveni sEctorial de receRca

Existeix una Proposta de Resolució del 6 de maig 2016 de la Comissió d'Empresa i Coneixement del Parlament instant al Govern de Catalunya a l'establiment d'un marc de negociació per a l'elaboració d'un conveni sectorial en l'àmbit de la recerca.

Avui en dia encara no s'ha constituït —i no hi ha voluntat per part de l'ACER— de constituir la patronal del sector.

Cal conveni sectorial perquè CAL REGULAR UN SECTOR TAN COMPLEX I PARTICULAR com és la recerca, en què els treballadors, tot i ser personal altament qualificat i especialitzat, actualment estan regits per l' ESTATUT TREBALLADORS o el conveni col·lectiu d'OFICINES I DESPATXOS.

La desregulació del sector ha causat, resumint el que s'ha comentat anteriorment:

- Precarització laboral. Salaries i temporalitat: no tenim ni categorització ni taules salarials decents
- Desestabilització del sector: disminució producció científica: disminució articles científics i patents
- Fuga de cervells

Hi ha un total de 1.820 convenis col·lectius a Catalunya. **Només en 6 mesos s'ha creat un 5% de convenis més.**

Des de sectors com ensenyament, serveis públics, sanitat i serveis socials fins a indústries construcció, químiques, jardineria, etc.

Tabla 1. Cataluña – Acuerdos colectivos por ámbito funcional (1r día de mes)

	Julio 2017		Enero 2018		Var. jul 17 - ene 18	
	Valor	% distrib.	Valor	% distrib.	Absoluta	Relativa
Sector	327	18,0%	343	18,0%	16	4,9%
Empresa	1.493	82,0%	1.569	82,0%	76	5,1%
Total	1.820	100,0%	1.912	100,0%	92	5,0%

Fuente: Consejo de Relaciones Laborales de Cataluña a partir del Registro de convenios colectivos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y el Buscador de convenios colectivos del Consejo de Relaciones Laborales.

És necessari i fonamental accelerar la negociació d'un conveni sectorial que permeti:

Posar ordre en les condicions laborals del sector. Una estabilitat en les condicions de contractació permet consolidar equips i projectar carreres professionals a mitjà i llarg termini, fins i tot amb mobilitat entre centres de recerca del sistema, i no té per què afectar el seu valor científic ni l'obtenció de recursos externs, que seguiran essent necessaris. Pot ser fins i tot un pas en l'estructuració del sector.

Reduir les altes taxes de temporalitat, contribuir a evitar la "fuga de cervells" i crear un marc de negociació global per a l'estabilització dels investigadors. Un conveni sectorial viu, amb tots els actors implicats participant de forma activa.

Separar adequadament la gestió econòmica dels centres de la carrera professional dels investigadors. Uns mecanismes globals de transparència, unes bones pràctiques professionals regulades per un conveni sectorial, consensuat i negociat, evitarien una gran majoria de les males pràctiques que s'han donat durant aquest temps en alguns dels centres d'investigació.

Una consolidació de les taules salarials i els grups professionals que garanteixin l'equitat econòmica, evitin la discriminació per gènere, i regulin i impulsin la mobilitat laboral; i que aconseguixi fer atractiu el sector per a nous científics i atreure talent de l'exterior.

Ara Conveni sEctorial de receRca

Els treballadors de la recerca denunciem que fa dos anys que demanem a ACER que es constitueixi com a patronal i s'assegui en una taula negociadora. Creiem que no podem demorar més la voluntat dels treballadors i de la Comissió d'Empresa i Coneixement del Parlament i que se'ns ha d'escoltar perquè és el nostre dret.

Altres temes que afecten les condicions laborals i en els quals volem treballar

- Els nous fenòmens de **subcontractació i externalització**
- Impulsar les nostres reivindicacions en els diferents àmbits i meses de negociació **per acabar amb les retallades** en els pressupostos públics i la dràstica reducció de les subvencions d'àmbit estatal i català
- Treballar per **fer possible que millori el finançament privat** per a la recerca
- **Tenir veu en els patronats o juntes de govern**
- **Evitar el tancament de plataformes científiques**
- **Falta de transparència en el nomenament dels directors i equips directius dels centres**
- Aplicació de mesures del sector públic quan són retallades (paga de Nadal 2012, etc.) **i NO aplicació de mesures quan són millores laborals (1%)**
- En la **reestructuració adequada del sector**: actualment la reestructuració ha comportat absorcions de diversos centres d'investigació que han tingut impacte en les condicions laborals dels treballadors.

En les següents pàgines s'amplien dades d'algun dels conceptes discutits prèviament i en l'última pàgina es llisten els articles de premsa que s'adjunten a aquest informe.

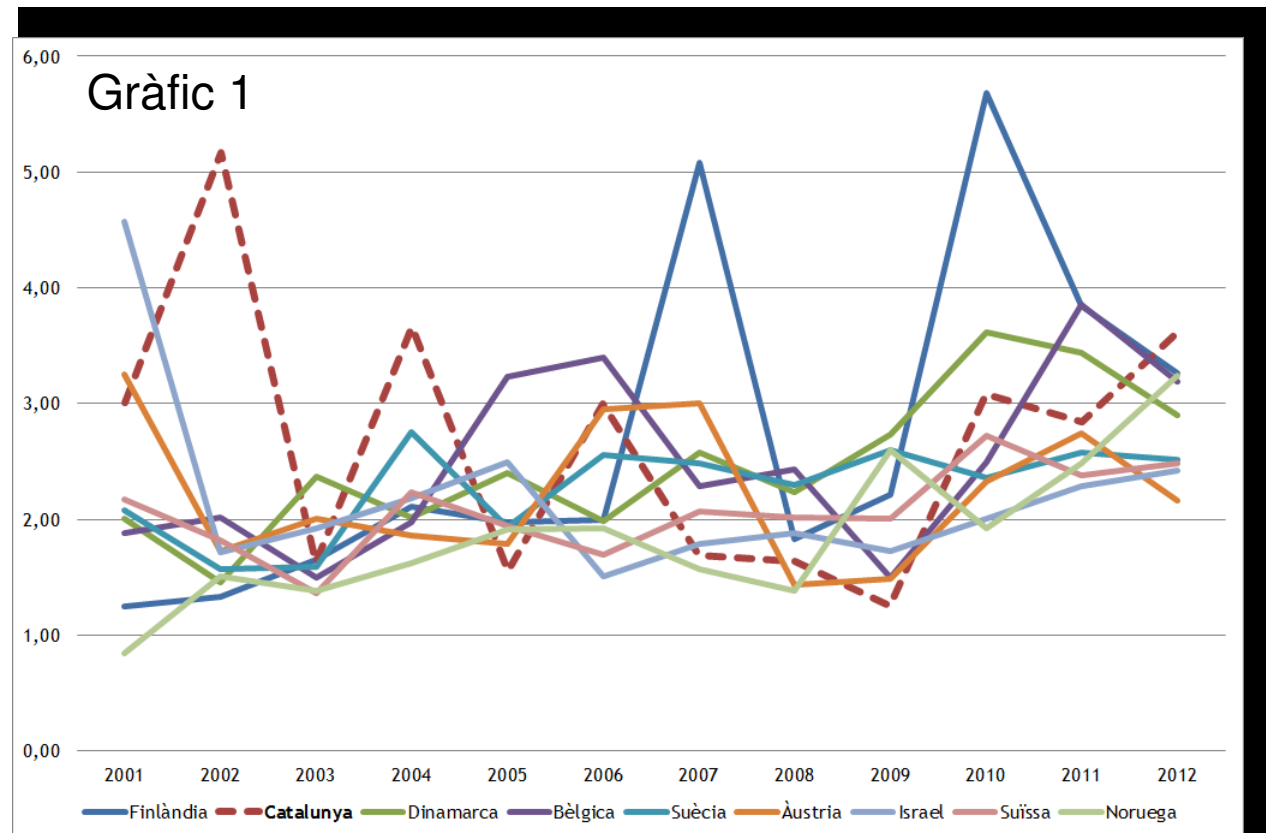
Importància de la recerca en l'economia: dades

Des de l'any 2008, s'han concedit 2.653 ajuts [ERC Advanced Grants](#) per un import global aproximat de 5.943 milions d'euros. Espanya ha rebut 132 projectes (un 5% del total), dels quals 67 han sigut per a Catalunya (un 2,5% del total i un 50,8% dels espanyols)

Posició de Catalunya respecte a Espanya i Europa: els articles dels científics d'institucions catalanes són els quarts més citats del món en les dues principals revistes científiques (*Nature* i *Science*) (Gràfic 1). Catalunya concentra gairebé la meitat dels investigadors més citats de l'Estat.

L'Observatori de la Recerca de l'Institut d'Estudis Catalans ha realitzat una anàlisi bibliomètrica dels articles publicats en el període 2001-2012 per *Nature* i *Science*, considerades les dues principals revistes científiques del món, amb l'objectiu d'avaluar la repercussió de l'activitat científica catalana. Una de les principals conclusions és que els articles dels científics d'institucions catalanes són els quarts més citats del món en aquestes publicacions (2,68 cites), només per darrere dels de Corea del Sud (3,41), Rússia (2,84) i Finlàndia (2,69). A banda, quantitativament, el nombre d'articles dels científics d'institucions catalanes publicats en les dues prestigioses capçaleres han incrementat considerablement en aquests 12 anys. En concret, s'ha passat dels 50 documents del quadrienni 2001-2004 (un 0,23% del total), als 97 del 2005-2008 (0,46%), i als 173 del període 2009-2012 (el 0,83%), passant de la 27a posició en el rànquing, a la 22a i a la 18a, respectivament. Si es calcula el nombre de documents publicats per milió d'habitants, el resultat millora, ja que Catalunya ha passat del 20è lloc del quadrienni 2001-2004 amb 7,9 articles, al 14è del període 2009-2012 amb 23,1 documents per milió d'habitants, un valor superior al de França, Alemanya, Finlàndia o Espanya.

Importància de la recerca en l'economia: dades



Falta d'estabilització: dades

La falta d'estabilització d'investigadors RyC i MS ha estat denunciada dues vegades via premsa ("Poda de científics" - *El Periódico* La mala vida del Científic - *El Periódico*).

L'alta dependència de fons extern: dades

Alguns exemples són l'ERO del 2 de febrer de 2017 a l'Institut de Recerca en Energia de Catalunya (IREC) amb el consegüent tancament de 4 dels 11 grups de recerca i l'acomiadament o no renovació de 18 investigadors i administratius d'un total de 110 empleats. A més, es va produir una reducció de salaris d'un 15% i el tancament d'algunes plantes de la seu de Tarragona.

Diversos tancaments de plataformes científiques que donaven suport als projectes de recerca, com l'iniciat el 31 de juliol de 2015 per la direcció de l'Institut de Recerca Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL), que va acomiadar 10 dels 13 treballadors del seu Centre de Diagnòstic de Genètic Molecular (CDGM).

Un altre exemple va ser l'acomiadament de 4 científics el març de 2013 per part de la direcció de l>IDIBELL sense consultar el seu comitè científic intern o informar-ne prèviament el comitè d'empresa, que es va declarar contrari a la decisió en una reunió celebrada l'abril. Els científics que van ser acomiadats el juny pel IDIBELL, vinculat a l'Hospital de Bellvitge, van ser una investigadora principal experta en càncer de mama; una investigadora principal en fibrosi quística, científica de referència a Espanya en aquesta malaltia, fet que va generar la protesta de l'associació d'afectats per aquesta malaltia que finançava part del seu treball; un investigador assistent expert en trasplantament de ronyó i un investigador assistent expert en metàstasi.

Sous molt baixos: dades

Els salaris dels contractes Juan de la Cierva Formación han perdut un 17% de poder adquisitiu des de 2008, els Juan de la Cierva-Incorporación un 17,5% i els Ramón y Cajal un 21,5%. (sempre en concurrència competitiva i amb un nivell d'exigència cada vegada més gran amb el temps). És important recalcar que en aquests contractes no hi ha complements de cap tipus, per exemple per mèrits d'investigació, per manipulació de substàncies perilloses que posin en risc la salut dels investigadors o el desplaçament per diferents comunitats autònomes. S'ha de dir que a més a més, degut a la curiosa redacció de la Llei de la Ciència, en la majoria dels centres els investigadors postdoctorals tenen contracte en pràctiques, tot i portar uns quants anys (alguns més de 10) de carrera investigadora. Les dades de l'informe mostren que els investigadors postdoctorals contractats per l'Estat no ha sortit de la crisi, sinó que estan molt pitjor que fa deu anys. Si hi ha treballadors contractats per l'Estat que recentment s'han beneficiat d'una millora salarial, ¿perquè no es poden beneficiar els investigadors postdoctorals d'una pujada similar, especialment tenint en compte tot l'esforç d'anys de formació superior i experiència laboral internacional del més alt nivell?

Font: Eleconomista.es

Retallades degut a la CRISI DEL 2008: dades

Per RRHH (nre. de beques). Font: Observatori Recerca

Estatat

RyC: 177 (2003), 57 (2015)

JC: 107 (2007), 51 (2014)

FPU: 234 (2008), 138 (2013)

Català

BP: 69 (2007), 60 (2014)

FI: 300 (2008), 233 (2014)

ICREA: 32 (2007), 11 (2014).

PDI: 14.500 (2007), 15.500 (2014). Augmenta tot i baixar pressupost: precarització

Els centres no accepten finançament de RRHH.

perquè després no poden establitzar els investigadors!!

Recursos econòmics. Font: Observatori Recerca

Estatat

FIS-projectes: 304 (2008), 268 (2015)

Plan Nacional: 730M (2008), 590M (2014)

Plan Nacional-projectes: 745 (2008), 594 (2014)

Català

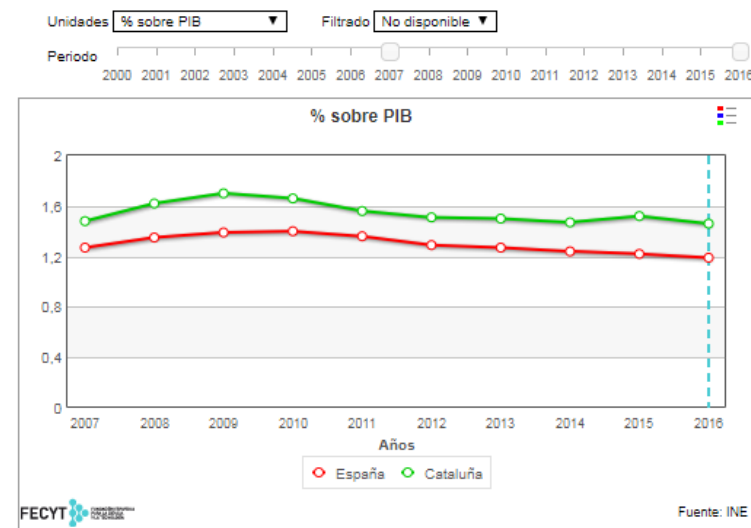
SGR: 35.7M (2009), 20.8M (2014)

SGR-projectes: 1296 (2009), 1649 (2014)

Es donen més projectes amb menys diners

Pressupost Generalitat: 968M (2008), 753M (2015)

Gasto en I+D



Retallades degut a la CRISI DEL 2008: dades

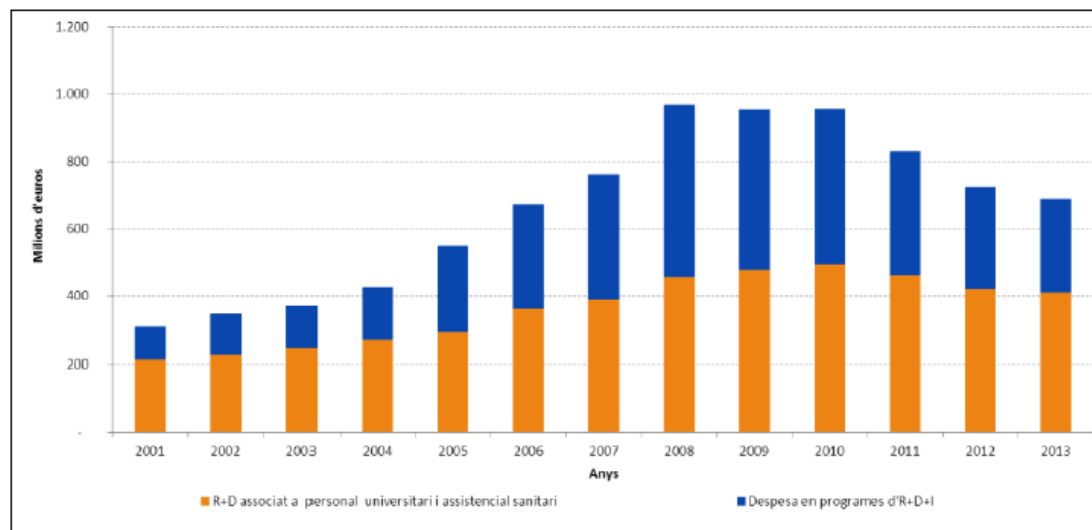
Cada any s'executa menys pressupost

Il·lustració 37. Evolució de la despesa en R+D+I programada en el PRI 2010-2013 en relació amb l'executada

	2010			2011			2012			2013		
	Total	R+D	I *	Total	R+D	I *	Total	R+D	I *	Total	R+D	I *
Despesa prevista	1.077	941	136	1.201	1.031	170	1.397	1.185	212	1.633	1.340	293
Despesa real executada	956	794	162	831	719	111	723	658	65	688	640	48
Diferència entre despesa prevista i real	- 121	- 147	26	- 370	- 312	- 59	- 674	- 527	- 147	- 945	- 700	- 245
Percentatge de l'executada sobre la prevista	88,7%	84,3%	119,1%	69,2%	69,8%	65,4%	51,8%	55,6%	30,6%	42,1%	47,8%	16,5%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la DGR.⁸¹

Il·lustració 38. Despesa en R+D+I de l'Administració de la Generalitat, anys 2001-2013



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la DGR.

Reestructuració de centres: dades

- L'Institut de Medicina Predictiva i Personalitzada del càncer (IMPPC) s'escindeix i és absorbit per l'Institut Josep Carreras (IJC) i l'Institut d'Investigació en Ciències de la Salut Germans Trias i Pujol (IGTP).
- El Centre d'Investigació en Salut Animal (CRESA) és absorbit pel Centre d'Investigació i Tecnologia Agroalimentària (IRTA).
- El Centre d'investigació en salut internacional (CRESIB) és absorbit per l'Institut de Salut Global de Barcelona (ISGLOBAL).
- L'Institut Català de Ciències Cardiovasculars és absorbit per l'Institut de Recerca de Sant Pau (IIB Sant Pau)

Casos particulars

A punt va estar de quedar-se sense feina al cap de pocs mesos de publicar un article a *Nature Physics*. En l'últim minut va guanyar una plaça a la UB, però no sense costos. «Tenia un sou més baix que el de postdoctoral a Alemanya», explica. **«Grups d'investigació de fora em van cedir instal·lacions i equip a cost zero** per a experiments que no podia permetre'm», relata.

biòloga de l'Institut d'Investigacions Biomèdiques de Bellvitge (Idibell), **va haver d'entregar una de les seves investigacions a un grup irlandès**, que ara està a punt de publicar-ne els resultats. El 2013 tenia un grup de sis persones: el 2017, d'una», relata.

Els investigadors sèniors ens dediquem a viatjar i fer paperassa per aconseguir fons europeus», afirma un científic d'un centre del CSIC de Barcelona. **Però la burocràcia posa tota classe de traves. «Al meu institut, un científic va aconseguir un projecte europeu i l'Administració gairebé li impedeix acceptar-lo perquè tenia plaça de tècnic»**, explica.

En els últims anys s'està contractant gairebé només gent que ve amb diners europeus: és a dir, gent que no costa ni un duro», afirma l'**astrofísic català establert al Regne Unit i reconegut per *Nature* com un dels científics del 2016** per descobrir el planeta extrasolar més pròxim a la Terra. Des d'aleshores, no ha rebut cap oferta d'institucions espanyoles. «Ho intentem, com tothom. El que és clar és que el compromís a llarg termini [amb la ciència] és molt escàs», comenta.

Aquest biòleg es va doctorar a l'Idibell i va seguir els seus estudis a Melbourne i Memphis. Després de tornar a Espanya, a Bilbao, va encadenar contractes temporals **mentre publicava en revistes d'alt impacte com *Nature***. Però el 2017 se li va acabar la beca i **el seu cap no va trobar fons per retenir-lo**. Ara treballa de tècnic en una multinacional.

Fonts i articles d'interès

- “Buscando trabajo de científica en EEUU”, Sociedad, *El País*
- “Despedida de una científica que está haciendo las maletas”, Sociedad, *El País*
- “La I+D, un año después”, Sociedad, *El País*
- “Los ‘ninis’ de la ciència”, Sociedad, *El País*
- “Poda de científicos” , Sociedad, *El Periódico*
- M. Catanzano. “La mala vida del científic”, *El Periódico*
- “La recerca catalana és excel·lent”, Ara.cat