



MANIFEST PER UN ICAM ÚTIL I TRANSPARENT

Fa temps que els sindicats CCOO i la UGT de Catalunya denunciem que hi ha hagut un canvi de rumb en les pràctiques de l'ICAM (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques) i que caldrien canvis acordats i discutits amb els agents socials per garantir que l'ICAM sigui un organisme útil, amb criteris socials i transparència.

Els darrers anys s'han produït canvis en el seu funcionament que han vingut donats, tant per decisions polítiques que han condicionat procediments i objectius de la pròpia institució (el darrer Govern va modificar la seva personalitat jurídica i el va enquadrar a Salut Pública) com pels canvis legals que s'estan produint en relació a la gestió de les baixes mèdiques i el paper de les mútues i l'INSS (Institut Nacional de la Seguretat Social) i han modificat regles de joc que no han estat consensuades ni acordades han fet que la seva gestió sigui poc transparent així com que neguin drets com ara, el dret a l'informació que suposen una greu vulneració dels drets dels usuaris de l'ICAM, que majoritàriament són treballadors i treballadores en situació de especial feblesa i els situa en una situació d'indefensió molt greu, que no es pot deixar passar per alt.

Necessitem un ICAM ÚTIL, I TRANSPARENT on els treballadors/es que allà hi desenvolupen la seva activitat professional ho puguin fer el millor possible, que garanteixi la objectivitat mèdica per sobre de l'econòmica i la transparència, i això al nostre entendre significa que:

1.- L'ICAM hauria de ser un organisme autònom però amb un control i auditoria exhaustiu per part del Departament de Salut de la gestió que fa. Aquesta decisió de ser una Subdirecció de la Direcció General d'Ordenació Professional i Regulació Sanitària (DGOPRS) considerem que, tot i que millora la situació anterior, no és suficient ni adient.

2.- En relació a les seves funcions d'avaluació:

a) S'ha de reorientar la funció d'avaluació que fa l'ICAM sobre l'aptitud mèdica per treballar.

S'ha de garantir que l'ICAM avalua l'aptitud laboral tenint en compte: condicions de treball i estat de salut. Aquesta orientació requereix que l'ICAM hauria de fer un treball coordinat amb Serveis de Prevenció, Autoritat Laboral i Sanitària, Unitats de Salut Laboral... que haurien de facilitar informació sobre les condicions de treball a les quals s'ha d'incorporar aquella persona i dotar de més temps i millors mitjans als professionals que ho han de fer.

b) S'ha de contemplar la reincorporació laboral com un procés i no com un acte administratiu; per tant l'ICAM hauria de poder facilitar i establir recomanacions que permetin el retorn al treball en les millors condicions, amb recomanacions d'actuacions a les empreses. L'alta mèdica no es un concepte totalista, és un procés de recuperació progressiu.

3.- A partir de la situació tan greu del subregistre de la patologia laboral a Catalunya, on s'estima que més del 75% del dany laboral no es registra com a tal i que per tant d'aquell dany no es fa prevenció, creiem que l'ICAM hauria de ser un dels dispositius que s'activin per tal de vigilar i comprovar d'ofici, a totes les seves intervencions, l'origen del dany professional, i redreçar les contingències allà on toca, si han de ser assumides per mútues o pel sistema públic per fer-ho útil, juntament amb la millora de la seva funció de generar un sistema d'informació útil.



Cal recordar, que durant el mandat del govern anterior, van anul·lar un procediment intern (instrucció 1/2007) sense comunicació formal a cap dels agents (ni assistència primària, sindicats, ciutadania...) generant un estat de confusió i indefensió als treballadors/es.

4.- S'haurien de racionalitzar les actuacions de l'ICAM i planificar aquelles que tenen interès per la gestió i són respectuoses amb les persones; així les validacions de les baixes mèdiques quan hi ha hagut un alta per ICAM durant els següents 180 dies s'haurien d'eliminar, ja que no tenen cap utilitat i suposen una sobrecàrrega per a l'Administració i un abús cap als drets de les persones.

5.- Per últim i com a aspecte molt important, s'hauria de redefinir tot l'apartat dels DRETS DEL PACIENT, per situar al centre a les persones, aquest canvi de la carta de Drets i Deures suposen una greu vulneració dels drets dels usuaris de l'ICAM així com dotar de recursos i funcions a l'unitat d'atenció al usuari. Cal recordar que el darrer Govern, va canviar de manera unilateral dos aspectes de la Carta de Drets i Deures dels Pacients, retallant drets de la ciutadania i dels pacients, que s'haurien de restituir de manera immediata, com per exemple:

- Limitant el dret a estar acompanyat
- No donant informe mèdic de la visita del metge
- No rebent les notificacions i citacions per part de l'ICAM, sinó a partir de l'entitat que fa la gestió (INSS o mútua).

Per tot això considerem que és necessari revisar els criteris que s'estan utilitzant per a realitzar les avaluacions mèdiques, ja que s'estan donant altes mèdiques a persones que no estan en condicions per a realitzar els seus treballs a causa del seu estat de salut i si no es canvia el criteri establert per a realitzar les avaluacions mèdiques, el sistema sanitari, així com el productiu, tindrà repercussions a curt termini per augment de l'absentisme (recaigudes), augment d'accidents laborals, major cost sanitari i major cost per a les empreses i la ciutadania en general.

Emplacem al Govern que faci una reorientació d'aquest organisme amb aquesta visió social, útil i sostenible, i que ho faci amb la participació dels implicats.

Per reivindicar això, et convoquem el proper

DILLUNS 20 DE JUNY a les 10 del matí

davant de les portes del ICAM a Barcelona (Avda Vallcarca 169-205
Edifici Puigmal

On farem una concentració amb l'objectiu de lliurar aquest manifest a la direcció i tot i respectant a les persones que hi treballen en aquesta institució, demanar que es reorientin les seves funcions i tasques per un **ICAM ÚTIL I TRANSPARENT QUE POSI AL CENTRE A LES PERSONES.**