

Real decret llei 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial

La situació d'emergència sanitària està produint encara efectes per a les empreses i per a l'ocupació, que exigeixen mantenir les mesures extraordinàries previstes en el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la Covid-19.

- El **títol I d'aquest Reial decret llei, que a continuació us resumirem, és el resultat de l'acord del diàleg social, el II Acord en Defensa de l'Ocupació (II ASDE), que té com a objectiu modular les mesures extraordinàries i excepcionals** previstes ja en el Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, i en el I ASDE, la vigència del qual finalitza el pròxim 30 de juny, i que en prorroga l'esperit però adaptant-lo al moment actual.
- El **títol II estableix mesures per a la protecció de les persones treballadores autònomes** que tenen per objectiu alleugerir, en l'àmbit de la Seguretat Social, de forma progressiva, la càrrega que l'inici o continuïtat de l'activitat, una vegada aixecat l'estat d'alarma, suposi assumir i que pugui tenir conseqüències en l'economia familiar.
- El **títol III articula la cobertura dels riscos per compte de l'Estat de les operacions de mercat de compra d'energia a mitjà i llarg termini**, com a instrument de política econòmica i de protecció de la competitivitat de la indústria espanyola electrointensiva.

II Acord Social en Defensa de l'Ocupació (II ASDE): mesures socials de reactivació de l'ocupació

ERTO de força major (article 1 RD llei 24/2020)

A partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei, **només seran aplicables aquest tipus d'expedients** (basats en l'article 22 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març) **si s'han sol·licitat abans de l'entrada en vigor d'aquest RD llei 24/2020 i, com a màxim, fins al 30 de setembre de 2020.**

Les empreses hauran d'anar reincorporant els treballadors i les treballadores afectades, en la mesura necessària per al desenvolupament de la seva activitat normal, **prioritzant els ajustos de reduccions de jornada per davant de qualsevol altre.** Per tant, el text normatiu s'està referint als ERTO de força major parcial.

La força major no podrà ser causa justificativa de l'extinció del contracte ni de l'acomiadament (fins al 30 de setembre de 2020). S'interromp també, fins al 30 de setembre, el còmput de la durada màxima dels contractes temporals.

Procediment

Les empreses han de comunicar a l'autoritat laboral la renúncia total a l'expedient de regulació temporal autoritzat, en el termini de 15 dies.

Les empreses, en tot cas, hauran de comunicar al SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) les modificacions o variacions que es puguin produir respecte a les dades contingudes en la sol·licitud col·lectiva inicial d'accés a la protecció per desocupació.

Prohibicions

En aquelles empreses en què una part dels treballadors i treballadores estiguin afectats per un ERTO de força major parcial, no es podrà:

- **Realitzar hores extres.**
- **Establir-se noves externalitzacions de l'activitat.**
- **Concertar noves contractacions, siguin directes o indirectes.**

Excepció

Aquestes prohibicions **només s'exceptuaran en el supòsit que les treballadores i treballadors que presten serveis en el centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes, o externalitzacions, no puguin desenvolupar —per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades— les funcions encomanades, prèvia informació al respecte per part de l'empresa a la representació legal dels treballadors i treballadores.**

Mesures extraordinàries en matèria de cotització

ERTO de força major parcial

Les empreses que apliquin aquest tipus d'expedients queden exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, amb els percentatges i condicions que es detallen a continuació (article 4 del RD llei 24/2020):

1. **Per als treballadors i treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 de juliol de 2020 i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir d'aquest moment:**
 - a. **En empreses de menys de 50 persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020): l'exempció arribarà al 60% de l'aportació empresarial meritada durant el juliol, agost i setembre.**

- b. **En empreses de 50 o més persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020): l'exempció serà del 40%** de l'aportació empresarial meritada durant el juliol, agost i setembre de 2020.
2. **Per als treballadors i treballadores d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de l'1 de juliol de 2020 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió:**
 - a. **En empreses de menys de 50 persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020): l'exempció arribarà al 35%** de l'aportació empresarial meritada durant el juliol, agost i setembre.
 - b. **En empreses de 50 o més persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020): l'exempció serà del 25%** de l'aportació empresarial meritada durant el juliol, agost i setembre de 2020.

ERTO de força major total

Les empreses que encara es trobin en situació de força major total a 30 de juny de 2020, quedaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial, així com pel que fa a les quotes pels conceptes de recaptació conjunta, amb els percentatges i condicions que es detallen a continuació (disposició addicional primera del RD llei 24/2020):

Per a les treballadores i treballadors que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de l'1 de juliol de 2020 i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir d'aquest moment:

1. **En empreses de menys de 50 persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020):**
 - a. **En les cotitzacions meritades durant el mes de juliol: l'exempció arribarà al 70%.**
 - b. **En les cotitzacions meritades durant el mes d'agost: l'exempció arribarà al 60%.**
 - c. **En les cotitzacions meritades durant el mes de setembre: l'exempció serà del 35%.**
2. **En empreses de 50 o més persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020):**
 - a. **En les cotitzacions meritades durant el mes de juliol: l'exempció arribarà al 50%.**
 - b. **En les cotitzacions meritades durant el mes d'agost: l'exempció arribarà al 40%.**
 - c. **En les cotitzacions meritades durant el mes de setembre: l'exempció serà del 25%.**

ERTO de «tornada enrere» (disposició addicional primera del RD llei 24/2020)

En les empreses que a partir de l'1 de juliol de 2020, vegin que no poden seguir desenvolupant la seva activitat per l'adopció de possibles noves restriccions o mesures de

contenció, podran beneficiar-se, prèvia autorització d'un expedient de força major, de les exempcions següents:

1. En empreses de menys de 50 persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020): el 80% de l'aportació empresarial meritada durant el període de tancament i fins al 30 de setembre.
2. En empreses de 50 o més persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020): l'exempció serà del 60% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 30 de setembre de 2020.

Aquestes exempcions recollides a la disposició addicional primera del RD llei 24/2020 són incompatibles amb les exempcions detallades a l'article 4 del RD llei 24/2020. Les empreses que reiniciïn la seva activitat, després d'un ERTO de força major total o de «tornada enrere», els hi seran d'aplicació, i fins al 30 de setembre de 2020, les mesures regulades a l'article 4 del RD llei 24/2020 en matèria de cotització.

ERTO per causes ETOP (article 2 RD llei 24/2020)

Cal distingir dues situacions:

1. Els procediments de suspensió i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció derivades de la Covid-19, iniciats abans d'aquest reial decret llei i tramitats sobre la base de l'article 23 del RD llei 8/2020, per als quals seguirà sent d'aplicació aquesta normativa pel que fa als termes de la comunicació final i el termini establert.
2. En canvi, en el cas dels procediments de suspensió i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció derivades de la Covid-19, iniciats després de l'entrada en vigor d'aquest reial decret llei i fins al 30 de setembre de 2020, els serà d'aplicació l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, però amb les consideracions següents:
 1. La tramitació d'aquest tipus d'expedients podrà iniciar-se només mentre estigui vigent un ERTO de força major.
 2. Quan l'ERTO per causes ETOP s'iniciï després de la finalització d'un ERTO per força major, la data d'efectes d'aquell es retroaurà a la data de finalització d'aquest.
 3. Aquest tipus d'expedients vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret llei seguiran sent aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa.

4. No es podran fer hores extres, ni establir-se noves externalitzacions de l'activitat ni concertar noves contractacions, siguin directes o indirectes. Aquesta prohibició només podrà ser exceptuada en el mateix supòsit que per ERTO de força major.

Les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció no podran ser causa justificativa de l'extinció del contracte ni de l'acomiadament (fins al 30 de setembre de 2020). S'interromp també, fins al 30 de setembre, el còmput de la durada màxima dels contractes temporals.

Mesures extraordinàries en matèria de cotització (article 4 RD llei 24/2020)

Les empreses que apliquin aquest tipus d'expedients quedaran exonerades de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, amb els percentatges i condicions que es detallen a continuació:

1. **Per als treballadors i treballadores que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 de juliol de 2020 i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir d'aquest moment:**
 - a. **En empreses de menys de 50 persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020): l'exempció arribarà al 60% de l'aportació empresarial meritada durant el juliol, agost i setembre.**
 - b. **En empreses de 50 o més persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020): l'exempció serà del 40% de l'aportació empresarial meritada durant el juliol, agost i setembre de 2020.**
2. **Per a les treballadores i treballadors d'aquestes empreses que continuïn amb les seves activitats suspeses a partir de l'1 de juliol de 2020 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió:**
 - a. **En empreses de menys de 50 persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020): l'exempció arribarà al 35% de l'aportació empresarial meritada durant el juliol, agost i setembre.**
 - b. **En empreses de 50 o més persones treballadores o assimilades a l'alta (a 29 de febrer de 2020): l'exempció serà del 25% de l'aportació empresarial meritada durant el juliol, agost i setembre de 2020.**

Manteniment de l'ocupació (article 6 RD llei 24/2020)

El compromís de mantenir l'ocupació regulat al RD llei 8/2020, s'estén en els mateixos termes previstos a les empreses que apliquin un expedient de regulació i es beneficiïn de les mesures extraordinàries previstes en matèria de cotització.

Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny
Resum del II Acord Social en Defensa de l'Ocupació:
Mesures socials de reactivació de l'ocupació – 29 de juny de 2020

Les empreses que es beneficiïn per primer cop d'aquestes mesures extraordinàries en matèria de cotització a partir de l'entrada en vigor d'aquest reial decret llei, el termini de 6 mesos del compromís del manteniment de l'ocupació començarà a computar-se des de l'entrada en vigor d'aquest reial decret llei.

Mesures aplicables tant als ERTO de força major com als de causes ETOP

Mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació (article 3 RD llei 24/2020)

Les mesures de protecció per desocupació previstes en els apartats 1 a 5 de l'article 25 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març (parlem bàsicament de la prestació contributiva per desocupació per a aquelles persones que no tinguin el període d'ocupació cotitzat mínim necessari per a tenir dret a aquesta prestació i el comptador a zero) **resultaran aplicables fins al 30 de setembre de 2020.**

Les prestacions per desocupació que reben els treballadors i treballadores fixos discontinus (regulades a l'article 25.6 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març), que hagin vist suspesos els seus contractes de treball com a conseqüència de l'impacte de la Covid-19, **resultaran aplicables fins al 31 de desembre de 2020.**

L'entitat gestora de les prestacions per desocupació prorrogarà fins al 30 de setembre de 2020 la durada màxima dels drets reconeguts en virtut dels procediments de suspensió o reducció d'ocupació de l'ERTO, tant de força major com per causes ETOP, sempre que la data d'inici sigui anterior a l'entrada en vigor d'aquest reial decret llei.

En el cas dels procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes ETOP (article 23 del RD llei 8/2020) **que es comuniquin a l'autoritat laboral després de l'entrada en vigor d'aquest reial decret llei, l'empresa haurà de formular una sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació, en representació dels treballadors i treballadores afectats.**

A efectes de la regularització de les prestacions per desocupació, **quan durant un mes natural s'alternin períodes d'activitat i d'inactivitat, així com en els supòsits de reducció de la jornada habitual, i en els casos en què es combinin ambdós supòsits** (dies d'inactivitat i dies en reducció de jornada), **l'empresa haurà de comunicar, a mes vençut, la informació sobre els dies treballats en el mes anterior.**

En el cas dels dies treballats en reducció de jornada, les hores treballades es convertiran en dies complets equivalents d'activitat.

Persones treballadores incloses en expedients de regulació que no siguin beneficiàries de prestacions per desocupació (disposició addicional segona RD llei 24/2020)

Aquest col·lectiu concret **es consideraran en situació assimilada a l'alta durant els períodes de suspensió dels contractes o de reducció de jornada, als efectes de considerar aquests com a períodes efectivament cotitzats.**

Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny
Resum del II Acord Social en Defensa de l'Ocupació:
Mesures socials de reactivació de l'ocupació – 29 de juny de 2020

La base de cotització a tenir en compte durant els períodes de suspensió o reducció de jornada serà **la mitjana de les bases de cotització dels 6 mesos immediatament anteriors** a l'inici d'aquestes situacions.

Serà aplicable, únicament, durant els períodes d'aplicació de les exempcions en les cotitzacions previstes.

Límits relacionats amb el repartiment de dividendes i transparència fiscal
(article 5 RD llei 24/2020)

- **Les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en països qualificats de paradisos fiscals, no podran acollir-se ni als ERTO de força major ni al de causes ETOP previstos a l'article 1 i 2 d'aquest reial decret llei.**
- **Les societats mercantils que s'acullin als ERTO de força major o per causes ETOP i que utilitzin, per tant, els recursos públics destinats a aquestes situacions, no podran procedir al repartiment de dividendes** corresponents a l'exercici fiscal en què s'apliquin aquests expedients de regulació, excepte si s'abona prèviament l'import de les exoneracions aplicades a les quotes a la seguretat social i han renunciat a l'exoneració.

Altres

Comissió de Seguiment tripartida laboral (disposició addicional tercera RD llei 24/2020)

Des de l'entrada en vigor d'aquesta normativa, aquesta Comissió tindrà com a funcions la valoració de les mesures recollides en aquest reial decret llei i de l'evolució de l'activitat econòmica i d'ocupació, així com l'anàlisi de les eventuais mesures futures per a la protecció de l'ocupació.

Diàleg en matèria de desocupació (disposició addicional quarta RD llei 24/2020)

Es preveuen reunions immediates per tractar les qüestions relacionades amb la prestació de desocupació reconeguda durant els expedients de regulació temporal d'ocupació derivats de la Covid-19 a les persones amb diversos contractes a temps parcial, entre altres.

Pacte per a l'ocupació (disposició addicional cinquena RD llei 24/2020)

Es preveu, com a objectiu, incorporar mesures per a la creació d'ocupació en les quatre taules de diàleg social constituïdes.

Reial decret llei 24/2020, de 26 de juny
Resum del II Acord Social en Defensa de l'Ocupació:
Mesures socials de reactivació de l'ocupació – 29 de juny de 2020