



**“CAP AL 8 DE MARÇ DEL 2019”**

**VAGA GENERAL**

**DE 2H PER TORN A LA FEINA!**

**COBERTURA DE 24 H**

## **LES DONES ESTEM FARTES DE TANTA I TANTA DESIGUALTAT LABORAL!!**

- 3 DE CADA 4 DONES TENEN CONTRACTE PARCIAL .**
- 7 DE CADA 10 PERSONES QUE COBREN MENYS DE 1.000 EUROS SÓN DONES.**
- 1 DE CADA 4 DONES HA D'AGAFAR UNA REDUCCIÓ DE JORNADA PER A LA CURA DELS SEUS MENORS.**
- LES DONES PATEIXEN UNA BRETXA SALARIAL DEL 23,4%. SI SEGUIM AIXÍ, ARRIBAREM A LA IGUALTAT SALARIAL D'AQUÍ A 350 ANYS.**
- LA CONCILIACIÓ TE CARA DE DONA: EL 93 % DE LES EXCEDÈNCIES PER CURA DE MENOR LES VAN AGAFAR DONES**
- L'ASSETJAMENT SEXUAL I/O PER A RAÓ DE SEXE A LA FEINA EL PATEIXEN MASSIVAMENT LES DONES**

### **CAMPANYA :**

## **«EN IGUALTAT SEGUIM IGUAL. CAP AL 8 DE MARÇ DE 2019»**

El 2017 vam commemorar els 10 anys de la Llei d'igualtat 7/2007. Una llei que havia de fer possible la igualtat real i efectiva de dones i homes, també i molt especialment al mercat laboral.

**Però la realitat que viuen les dones el 2019 no és gaire diferent de la que vivien anys enrere. La falta de concreció de molts aspectes a la llei, juntament amb els efectes de la crisi i l'aplicació de les reformes laborals,**

han mantingut les dones en la **mateixa situació de vulnerabilitat** al mercat laboral.

**Les dones continuen patint doblement els efectes de la precarització del mercat laboral.** Per una banda, pateixen els efectes de **les polítiques neoliberals** dutes a terme arran de la crisi, que ha comportat la **flexibilització del mercat laboral, l'augment de la temporalitat** en la contractació, **la congelació salarial** i reducció de **capacitat adquisitiva** i la **manca de creació d'ocupació**. Alhora, pateixen les **discriminacions** i situacions de vulnerabilitat arrelades a **l'estructura del mercat laboral** català i espanyol:

- Es manté la **baixa taxa d'ocupació femenina**, que era d'un **49,9%** el 2007 i va ser d'un **49,1%** el IV trimestre de 2018.
- **Ha augmentat la taxa d'atur entre les dones**, d'un **7,6%** el 2007 a un **13,5%** el IV trimestre de 2018, i **es mantenen els 2 punts de bretxa amb les taxes masculines**, que van ser un 5,6% i un 11,9% respectivament.
- **Les taxes d'atur de les dones han augmentat en tots els grups d'edat** amb una mitjana d'increment de 5,8 punts. Entre les més joves, de 16 a 24 anys, i en el grup de 35 a 44 anys gairebé s'ha duplicat; en el grup de més grans de 55 anys gairebé s'ha triplicat.
- Respecte al 2007 **s'ha multiplicat per 6 el nombre de dones que fa més de 2 anys que busquen feina** (12.500 mil el 2007 i 76.600 el 2017).
- Pel que fa a la **qualitat a la feina**, són les dones les que continuen signant els **contractes a temps parcial**. El 2007, un **78,8%** d'aquest tipus de contracte va ser signat per dones. El IV trimestre de 2018 va baixar només fins al **72,6%**.
- Les dones continuen ocupant **llocs de treball a sectors amb pitjors condicions laborals**. La **indústria**, en canvi, continua ocupant majoritàriament homes. Així, només un **28,6%** de les persones ocupades en aquest sector el 2008 eren dones. El IV trimestre de

2018, la xifra es manté, i són dones només un **28,2%** de les persones que treballen en sectors industrials.

- Així mateix, els **homes continuen ocupant els llocs directius i alts càrrecs**. El 2011 només un **26,1%** de personal directiu i gerència eren dones. El IV trimestre de 2018, les dones representaven el **32,2%**.
- Les diferències en la remuneració entre dones i homes continua. La **bretxa salarial va ser d'un 24,4%** el 2008. Nou anys després, el 2017, se situava en un **23,4%**. Aquest any, les dones des del 10 de novembre estan treballant gratis. **Si continuem així, trigarem 350 anys en acabar amb la bretxa salarial de gènere**.
- Quant a la **conciliació**, aquesta continua tenint cara de dona. Continuen sent elles les qui agafen els permisos de conciliació vigents a la llei. El 2007, el **96,1% de les excedències** per cura de menor van ser per dones. 10 anys més tard, el 2017, el **92,8%**.
- **L'assetjament sexual i per a raó de sexe**, continua sent una de les formes més generalitzada de violència als centres de treball i alhora més oculta.

**Ens trobem, per tant, davant una realitat que està fortament arrelada i sembla difícil de modificar** si no hi ha una **voluntat política ferma i decidida**. Però els diferents **governos** d'aquests darrers anys, tant els estatals com els autonòmics catalans, **tot i mantenir un discurs favorable**, en realitat no han apostat per la igualtat, ja que **les polítiques associades han anat perdent pressupost** al llarg dels temps.

- Així, el pressupost de l'ICD **ha perdut un 30% en 10 anys**, passant dels 12 milions d'euros el 2007 als 8 milions el 2018.

## VAGA GENERAL 8 DE MARÇ

**En aquest context, i davant d'un nou 8 de març en què les dones tindran les mateixes o molt similars condicions econòmiques i socials, la UGT de Catalunya CONVOCA VAGA GENERAL PER A TOTA LA JORNADA DEL DIA 8 DE MARÇ DE 2019. LA VAGA PODRÀ DESENVOLUPAR-SE DURANT TOTA LA JORNADA LABORAL I COM A MÍNIM DURANT DUES HORES EN CADA UN DELS TORNS DE TREBALL DEL DIA INDICAT.**

**En concret, les jornades partides i jornades continuades en torn de matí la vaga es desenvoluparà almenys de 12.00 a 14.00 hores; per a les jornades continuades en torn de tarda, la vaga es farà com a mínim de 16.00 a 18.00 hores i per a les jornades continuades en torn de nit, es desenvoluparà almenys durant les dues primeres hores del torn nocturn que comenci en la jornada del 8 de març, excepte en aquells àmbits, sectors o empreses en què es notifiqui expressament.**

**L'objectiu és denunciar les situacions de discriminació i reivindicar la igualtat real entre homes i dones en els centres de treball i als carrers. Volem recordar, amb cada acte o acció que organitzi el sindicat, que la situació de les dones no ha canviat. Que estem igual que fa més de deu anys. I que davant la inacció i falta de voluntat política per acabar amb aquesta xacra és necessària la mobilització popular, als carrers, a les empreses i dins la societat en general.**

### **Des de la UGT de Catalunya:**

- **Exigim** la **derogació urgent de la reforma laboral**, atès que el marc establert té un impacte especialment negatiu per les dones.
- **Exigim** a les **administracions** una mostra real de voluntat de lluita contra les desigualtats al mercat de treball, **augmentant notablement els pressupostos dedicats a polítiques d'igualtat per a aquest 2019, situant-los, com a mínim, a nivells de 2007.**
- **Exigim** que la **Inspecció de treball** es doti dels recursos **humans i econòmics suficients** per poder dur a terme la **seva feina** de vigilància de la llei amb efectivitat.


- **Exigim**, en aquest sentit, al **Govern de la Generalitat**, que doti de recursos i efectius l'**Institut Català de les Dones**. Que torni als nivells de 2007 i que els millori suficientment, ja que l'**Observatori d'Igualtat de Catalunya**, de recent creació, depèn de l'ICD però **no es va acompanyar** de dotació pressupostària. Aquesta dotació és necessària si el govern es creu realment la necessitat de treballar per la igualtat a Catalunya.
- **Exigim** el compliment de la llei d'igualtat a les empreses, ja que aquestes **no s'han cregut** la llei ni la obligació de tenir mesures d'igualtat o protocols de prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe. Després d'onze anys de vigència de la llei, l'Administració **no ha sigut ni contundent ni exigent** en el seu paper controlador. En aquest sentit, **exigim** al Departament de Treball més control i sanció de les empreses incomplidores.
- **Exigim** als governs competents, per a la lluita contra la bretxa salarial de gènere a les empreses, la redacció d'una llei de transparència salarial. Ja!!!

I instem al **Govern de la Generalitat** que recuperi la figura de les persones delegades d'igualtat previstes a la llei d'igualtat catalana.

## **LES DONES ESTEM FARTES DE TANTA I TANTA DESIGUALTAT LABORAL!!**

 **Les dones no volem seguir sent precàries en el salari i les condicions laborals i professionals a la feina!**

 **Les dones no volem treball, les dones volem ocupació!**

 **La generació de dones més ben formades de la història d'aquest país no es mereix les condicions laborals que ofereix el mercat de treball.**