



Rambla Raval, 29-35, 3^a. Planta
08001 Barcelona
Tel. 93 295 61 11 Fax. 93 295 61 08

SECRETARIA SANITAT

Honorable Sra. Alba Vergès i Bosch
Consellera de Salut
Generalitat de Catalunya

Benvolguda Consellera,

La Llei d'Ordenació Sanitària de Catalunya de 1990 va preveure la creació del Servei Català de la Salut, amb la missió de garantir una atenció sanitària de cobertura pública i de qualitat a tota la ciutadania de Catalunya. La voluntat era integrar, en una sola xarxa d'utilització pública, tots els recursos sanitaris amb diversitat de proveïdors i fórmules de gestió.

La situació límit que estem vivint i l'esforç que estant fent totes i tots els treballadors de la sanitat, cadascun des del seu lloc de treball, ha evidenciat les fortaleces dels professionals i les debilitats del sistema públic de salut fruit de polítiques equivocades.

S'ha hagut d'afrontar aquesta crisi des de la manca de personal, instal·lacions i materials, que ha estat provocada per molts anys de retallades i polítiques de personal encaminades únicament a precaritzar els nostres llocs de treball, amb constant pèrdua de magnífics professionals que han trobat a l'estranger el que no s'ha sabut oferir dins del nostre país.

Els professionals sanitaris han donat el cent per cent, malgrat les retallades que des de 2010 han sofert i que tenen com a conseqüència la precarització de les condicions en la prestació efectiva de l'assistència, amb una pressió assistencial que ja era molt elevada i que anava acompanyada d'una disminució de treballadors, per tant d'efectius, amb taxes de reposició minses i contractes molt precaris.

Aquesta crisi ha evidenciat que els professionals que ja hi son i els nous que s'han hagut d'incorporar necessiten d'estabilitat contractual i econòmica sense que sigui admissible el manteniment de contractes precaris (per dies o inclús per hores) i amb un índex de temporalitat molt elevat.

Aquesta situació excepcional viscuda ha posat en relleu que els treballadors i les treballadores són l'element clau pel bon funcionament del sistema sanitari, per tant se'ls ha de deixar de veure com un cost que s'ha de reduir i passar a reconei-xe'ls com font de coneixement, de compromís amb el treball i claus en la reestructuració i millora del sistema sanitari.

S'ha demostrat també que es del tot necessari destinar un percentatge del PIB superior al pressupostat per situar-nos a la mitjana dels països del nostre entorn; mentre que Catalunya destina al voltant del 3,8% del seu producte interior brut (PIB) a la sanitat pública, la resta de estats d'Europa hi dedica de mitjana un 7,5%, segons les dades de l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (OCDE) corresponents a 2018.

En la darrera reunió del Consell de Direcció del Cat- Salut se'ns va informar de la incorporació de aprox. 1400 nous professionals sanitaris, i UGT els hi vam dir que aquest sanitaris i els que ja estan han de tenir garantida la seva continuïtat dins el sistema amb condicions laborals decents.

Es fa necessari passar de les paraules als fets i abordar seriosament les necessitats dels professionals de la salut, amb un dimensionament necessari de les estructures de personal, amb disminució de les càrregues de treball, amb condicions que permetin atendre la població amb les màximes garanties i, alhora, conciliar la seva vida personal i laboral, amb polítiques reals de contractació estable i a temps complet que ajudin a la fidelització dels professionals amb el territori i amb les entitats contractants.

Al mateix temps és necessari abordar la reordenació del sistema de salut tenint en compte el potencial que ha evidenciat l'atenció primària però sense oblidar els centres sociosanitaris, la salut mental i l'hospitalària, per aquest motiu estarem vigilants de la cartera de serveis i dels canvis funcionals que es puguin proposar.

Per tot l'exposat demanem la continuïtat i estabilització contractual del conjunt de professionals que s'han incorporat al sistema públic de salut, no es podria entendre que quan se recuperi la normalitat, prèvia a la crisi, del nostre sistema les entitats comencin

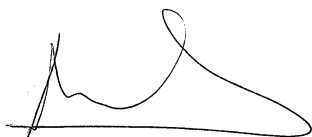
acomiarar o bé a oferir contractes d'escombraria als professionals de la sanitat, retornant al sistema anterior i repetint els mateixos errors.

Per tant volem deixar clar que superarem aquesta crisi, amb l'entusiasme i l'esforç basat en la voluntarietat no en la seguretat, ni retributiva ni de contractació, de tots els nostres professionals, però que després, quan el COVID-19 estigui vençut, serà el moment de recordar l'esforç dels nostres treballadors i treballadores i no repetir mai més els errors que s'han comés, lluitant contra els baixos salaris, la precarietat i les condicions de treball precàries. Per aquest és necessari actuar amb la màxima transparència i participació, per tant és imprescindible que els òrgans que es creïn es reservi un nombre de representants als Sindicats més representatius, a tall d'exemple el previst a l'article 2.10 del DL 12/2020 (DOGC de 11.04.2020).

Per tot,

Demano que es prenguin totes les mesures encaminades a garantir la estabilitat del personal sanitari en els llocs de treball amb contractes fixos i a temps complet amb una retribució adequada, al mateix temps us recordem la nostra total disponibilitat i col·laboració per treballar-hi conjuntament.

atentament,



Inmaculada Vivar
Coordinadora Sanitat FeSP-UGT
Barcelona, 24.04.2020