



UGT COMARQUES GIRONINES

AEROPORT DE GIRONA 2014

CONTINUEM LLUITANT PER LA OCUPACIÓ DE QUALITAT

Zona part de l'informe , L' AEROPORT DE GIRONA: LA LLUITA PER ACONSEGUIR
SER UN MODEL EN OCUPACIÓ DIGNE I DE QUALITAT
ANY 2011

UGT Comarques Gironines
www.ugtgi.cat

Maig 2014

Fa 3 anys des d' UGT comarques gironines elaboràrem un informe : **L' AEROPORT DE GIRONA: LA LLUITA PER ACONSEGUIR SER UN MODEL EN OCUPACIÓ DIGNE I DE QUALITAT.**

(Presentat a premsa el maig del 2011)on analitzàvem l' impacte directe en ocupació que té l'aeroport en l' entorn més proper en ocupació directa de treballadors i treballadores .

Parlàvem de 48 empreses amb més de 1500 treballadors /es que realitzaven tasques directes en el mateix aeroport , es a dir que els treballadors /es tenen el seu centre de treball en el aeroport i parlàvem de més de 65 empreses en tasques indirectes però relacionades en el centre de l'aeroport. Els resultats es derivaven d un treball de camp fet pels mateixos delegats /des, comitès i persones relacionades amb la UGT comarques gironines

Empreses i serveis radicats a l'aeroport de Girona l any 2011 :

Sectors	Numero d'empreses	Treballadors /es
Tasques aeroportuàries	10	917
Comerç i restauració	9	207
Transport	10	87
Derivats de gestió aeroportuària	5	29
Manteniment terminal	3	25
Neteja	2	23
seguretat	6	201
Informació diversa	3	21
	48	1510

Actualment any 2014 :

Sectors	Numero d'empreses	Treballadors /es
Tasques aeroportuàries	9	312
Comerç i restauració	5	95
Transport	9	36
Derivats de gestió aeroportuària	7	46
Manteniment terminal	2	6
Neteja	2	13
seguretat	4	170
Informació diversa	3	16
	41	694

Sectors	Numero d'empreses		Treballadors /es	
Tasques aeroportuàries	10	9	917	312
Comerç i restauració	9	5	207	95
Transport	10	9	87	36
Derivats de gestió aeroportuària	5	7	29	46
Manteniment terminal	3	2	25	6
Neteja	2	2	23	13
seguretat	6	4	201	170
Informació diversa	3	3	21	16
	48	41	1510	694

En una primera lectura veiem que han disminuït tant les empreses com el nombre de treballadors /es que estan ubicats a l'aeroport. Però si analitzem, fent una segona lectura, podem veure que hi ha un augment d'empreses derivades de la gestió aeroportuària, el que implica que hi hagi hagut una externalització camuflada d'alguns serveis, però que el nombre de treballadors ha disminuït dràsticament.

Així en aquests 3 darrers anys, s'ha produït **una disminució de més del 50 % de treballadors /es (concretament de 54,1 % passant de 1510 a 694.)**

La retallada de treballadors/es en aquest període ha afectat sobretot a Tasques aeroportuàries en un 65,9 % quedant, per tant, només un 34,1 % del nombre de treballadors/es que teníem l'any 2011. Podem remarcar que la pròpia AENA en concret, ha fet una reducció del 25% del seu personal.

Als serveis als usuaris (botigues, restaurants, informació, transport per desplaçar-se des de l'aeroport..) s'ha retallat en un 54,4 % restant només el 46,6 % del nombre de treballadors que hi havia. En aquest apartat, podem posar exemples del que hem anat denunciant a UGT comarques gironines ja que considerem que afecten directament a la qualitat del que necessita un aeroport per donar un bon servei als usuaris, un exemple clau és l'anul·lació total de GIEM –el servei d'assistència mèdica.

Un altre exemple que afecta directament als usuaris és la pèrdua de treballadors/es en el sector del manteniment de les instal·lacions de la terminal de l'aeroport on la retallada ha sigut d'un 66% del nombre de personal.

En resum, **no hi ha cap servei, ni sector de l'aeroport que no hagi patit una forta retallada i per tant, el servei que oferim als usuaris ha hagut de minvar estrepitosament** arribant a extrems que és impossible assumir que el que volem és qualitat pels usuaris dels vols i sobretot pel sector turístic a les nostres comarques.

Si observem les dades , extretes del mateix aeroport:

Operacions	2011	2012	2013	
Gener	2060	1401	1096	-46,7%
Febrero	1988	1369	1048	-47,2%
Març	2561	1644	1452	-43,3%
Abril	2752	2500	2580	-6,25%
Maig	2702	3064	2931	+10,8%
Juny	2677	3013	3052	+14%
Juliol	2910	3783	3573	+22,7%
Agost	2791	3211	3323	+19,06%
setembre	2367	2828	2969	+25,43%
octubre	2377	2545	2833	+19,18%
novembre	1252	1231	1223	-2,3%
desembre	1363	1085	970	-28,8%

Ens adonem que el nombre d'operacions , en alguns mesos s'han reduït però mai per sobre del 50 % però en altres (de maig a octubre) han augmentat en relació al nombre que es realitzaven l'any 2011, i en algun dels mesos més del 20 %.

El que no té res a veure amb la retallada de personal que hem patit en els darrers 3 anys a l'aeroport de Girona.

TRÀNSIT DE PASSATGERS

PASSATGERS	2011	2012	2013	
Gener	189.795	88029	79.047	-58,3%
Febrer	197.230	91.025	78.587	-60,1%
Març	269.699	136.196	140.955	-47,7%
Abril	305.525	279382	252.570	-17,3%
Maig	277.291	301.253	294.723	+6,2%
Juny	298.033	329.057	323.015	+8,3%
Juliol	352.610	391.168	348.147	-1,3%
Agost	358.369	410.326	407.535	+13,7%
setembre	305.622	345.117	333.885	+9,2%
octubre	262.652	282.810	284.179	+8,1%
novembre	96-080	98.802	91.830	-4,4%
desembre	94.739	91.517	66.355	-29,7%

A part dels mesos de gener , febrer i març que hi ha una forta davallada de passatgers , la resta de l'any o augmenten o la disminució és molt minsa . A més si analitzem el promig de viatgers mensual de l'any 2011 es de 245637 , mentre el promig de viatgers de l any 2013 es de 225.069 el que representa una pèrdua de un 8,3% de viatgers , per tant ,tampoc comparable amb la retallada general de treballadors /es que s'ha portat a terme en els darrers any .

Conclusions

- Analitzades les dades globals que afecten a l'aeroport de Girona , podem dir clarament que els que s'han vist afectats negativament i directament en pròpia pell ,durant aquests darrers temps són els treballadors /es del aeroport de Girona.
- Que la disminució de viatgers i d'operacions no és proporcional a la reducció de persones treballadores en l'aeroport, i per tant ,com en altres temes l'excusa de la crisi ha servit per carregar sobre les esquenes de la classe treballadora.
- Que no sols hi ha hagut una disminució de contractes sinó que moltes persones s'han vist afectades per una retallada d'horaris , de salari i sobretot de condicions laborals,per tant podem dir que diverses empreses han retallat plantilla i a més han modificat les condicions de treball (horaris partits o a "la carta", menys sou, més càrrega de treball...) ajustant -la segons l'activitat operativa (vols), o bé han baixat la persina (botiga, personal sanitari...).
- Que és impossible que els usuaris tinguin un bon servei o com a mínim el que es trobaven anys anteriors en les instal·lacions de l'aeroport . Quant al serveis directes al passatger i la seva percepció com usuari, un informe recent de l'OCU publicat aquest mateix mes , ressalta que Girona tot i no ser dels millors té algun punt fort (temps entrega de maletes) .tot i que nosaltres sabem concretament que hi ha vols que per falta de personal, tarden el doble de temps (+30 min).

Tenint en compte aquestes dades reclamem:

- **L'aeroport ha d'esdevenir instrument de promoció econòmica , que s'ha de convertir en eina de creació de nous llocs de treball i de nova activitat econòmica ,** per això cal atendre les seves potencialitats i necessitats per cobrir les del propi territori de comarques gironines.
- **Que l'aeroport de Girona sigui un aeroport de qualitat tant en serveis com en instal·lacions i això vol dir ocupació estable i qualificada .** Per poder tenir un aeroport de bones prestacions com es mereixen els turistes que ens visiten i tots els viatgers a les nostres comarques hem de tenir en compte l'estabilitat de la plantilla i la qualitat dels llocs de treball .

- **Defensem una gestió eficient**, però no estarem d'acord en una privatització encoberta ni que sigui dels sectors i agents econòmics que derivi només en els seus propis interessos .
- **La titularitat pública de la infraestructura** , per poder garantir els interessos col·lectius per sobre de qualsevol altre.
- **Relacions laborals dignes i de qualitat en tot el sistema aeroportuari** i denunciarem les empreses que basen la seva competitivitat en la reducció de costos laborals.
- **La direcció política i tècnica de l'aeroport de Girona ha de vetllar directament per les condicions laborals de tots els treballadors /es de les empreses** que operen a l'aeroport, i cal aturar l'engany de externalitzar serveis per reduir costos, perquè això té una deriva de minvar les condicions de treball, però sobretot de bon servei.
- **Reclamem , per sobre de tot , que no es precaritzin les condicions laborals dels treballadors i treballadores** obligant-los a acceptar ofertes de recol·locació, reducció o fraccionament de la jornada, perquè no podem perdre ni quantitat ni qualitat en el segon aeroport de Catalunya.
- **A les institucions públiques, els reclamem que vetllin per mantenir la qualitat** , amb exemples clars com que des d' AENA Girona vetlli per mantenir l'horari operatiu tot l'any , i a les institucions gironines i als agents econòmics de la demarcació de Girona que tinguin una mirada a llarg termini , que vegin l'aeroport com una oportunitat pel bé comú i les potencialitats de les nostres comarques i no com un negoci per ells solsament.

Des d' UGT comarques gironines continuarem treballant per a que el turisme de la nostra demarcació sigui de qualitat i això reverteixi en les persones que treballen en el sector i l'entrada per a molts turistes a casa nostra és el mateix aeroport, per tant cal que sigui un model i un mirall de compromís amb el territori.

