



Contra l'homofòbia

CONFINA'T, NO T'AMAGUIS!!

17 de maig, Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia

Avui 17 de Maig, Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia, jornada contra l'homofòbia, la transfòbia i la bifòbia amb motiu de commemoració de la desclassificació de l'homosexualitat com a malaltia mental per part de l'Organització Mundial de la Salut el 17 de maig de 1990, 30 anys de lluita contra estigmes i perjudicis que comporten discriminacions contra les persones LGTBI, la UGT de Catalunya, juntament amb el grup LGTBI-UGT de Catalunya, volem mostrar el compromís inequívoc de la nostra organització en l'erradicació de les desigualtats en el marc de les relacions laborals i, per extensió, en la resta de la societat.

Aquest any estem immersos en la situació de l'estat d'alarma provocada per la crisi sanitària per la pandèmia del coronavirus (COVID-19), i en la commemoració del 17 de maig volem posar de manifest que les persones LGTBI no es poden veure perjudicades ni en els seus drets personals ni socials, com tampoc pot agreujar-se l'estigma que pateix en moltes ocasions el col·lectiu a conseqüència d'aquesta nova situació que estem vivint.

Aquests dies sembla que recuperem discursos sobre la pandèmia que ens fan recordar els que es van viure dècades passades amb l'altra pandèmia (VIH). No es pot caure, de nou, en estigmes. Ni a la feina ni enlloc més discriminacions.

La Secretaria d'Igualtat de la UGT de Catalunya va elaborar el març de 2019 un informe amb els resultats de l'enquesta "Diversitat LGTBI als centres de treball", del qual volem destacar



una dada: a la feina, el 66% dels casos d'actituds o accions discriminatòries van ser comeses per companys/es de feina; un 17% provenien de persones que ocupaven posicions jeràrquiques superiors, un 3% de personal a càrrec i un 14% de personal extern a l'empresa com ara el personal proveïdor, la clientela, etc. Això vol dir que encara no hi ha igualtat real, queda molt per fer tant a la feina com a la societat en general. Tot i tenir coneixement d'aquestes actituds, no s'interposen demandes, no es fan visibles i tot plegat queda silenciats per por a represàlies.

Malgrat que la legislació no deixa marge a l'execució de mesures discriminatòries, és recomanable introduir en una eventual negociació de conveni clàusules contra la discriminació que continguin una menció expressa del col·lectiu de treballadors i treballadores LGTBI.

A més, la Llei 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya estableix **l'obligatorietat de les empreses d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral**. Aquestes mesures han de ser objecte de negociació i, si s'escau, s'han d'acordar amb els i les representants legals dels treballadors i treballadores. També l'AIC 2018-2020 recull l'obligatorietat d'avançar en el terreny de les polítiques contra la LGTBI-fòbia a la feina.

Aquest any tenim una notícia molt positiva per la lluita contra la discriminació LGTBI en el món laboral, la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de 23 d'abril de 2020 (assumpte C507/18), presentada per l'Associazione Avvocatura per i diritti LGBTI, amb dues conclusions importants i que són d'aplicació a qualsevol país de la unió Europea. La primera és que les declaracions homofòbiques públiques d'un ocupador, tot i no tenir oberta cap oferta de feina, poden ser objecte de sanció per la via social. Les declaracions homòfobes són constitutives de discriminació a la feina quan les fa una persona que té o pot percebre's que té una influència determinant en la política de contractació de personal d'un ocupador. I la segona és el reconeixement de la legitimació activa de qualsevol entitat, associació o organització per poder denunciar fets homòfobs, sense ser part afectada directa, tan sols tenint coneixement dels fets denunciats.

És per tot això que des de la UGT de Catalunya volem visibilitzar aquest dia amb un manifest reivindicatiu i fer extensiu el missatge de la lluita per garantir els drets, la igualtat i la no-discriminació de totes les persones sense tenir en compte la seva orientació sexual i/o identitat de gènere.

La vida està feta de colors diversos i nosaltres hem de saber gaudir-ne!

CONFINA'T, NO T'AMAGUIS!

A LA FEINA, FORA HOMOFÒBIA!

#NoTAmaguis