



28 de juny dia internacional de l'orgull LGTBI

La comunitat LGBTI (lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals, intersexuals) celebra anualment de forma pública el Dia internacional de l'orgull LGBTI, per a instar a la tolerància i la igualtat del seu col·lectiu. Aquesta festa té lloc el 28 de juny, dia en què es commemoren els disturbis de Stonewall (Nova York, EE.UU) de 1969, que van marcar l'inici del moviment d'alliberament homosexual.

La noció bàsica de "l'orgull LGTB" resideix en que cap persona s'ha d'avergonyir del que és, sigui quin sigui el seu sexe o identitat sexoafectiva. Des d'un punt de vista lingüístic, el terme "orgull" designa "l'amor propi o l'estima que cada persona té de si mateixa com mereixedora de respecte o consideració". Aquesta definició transmet la idea d'una dignitat intrínseca que tot ésser humà posseeix i que no s'ha de veure afectada per la seva conducta o orientació sexual. En aquest sentit, un concepte equivalent seria parlar de "dignitat LGTBI".

La UGT de Catalunya, com a organització sindical, mostra el seu compromís inequívoc en l'eradicació de les desigualtats que pateixen les persones LGBTI - lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals - en el marc de les relacions laborals i, per extensió, a la resta de la societat.

Durant l'última dècada s'han fet passes importants en el reconeixement de drets amb l'aprovació de normatives com la Llei 13/2005, que modifica el Codi Civil en matèria de matrimoni, la Llei 3/2007 sobre la rectificació al registre de la menció al sexe de les persones i, recentment, amb l'aprovació de la Llei catalana 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Malauradament, els avenços cap a la igualtat formal aconseguits en matèria legal no han estat acompanyats d'una igualtat real i efectiva. Encara persisteixen prejudicis sobre l'orientació sexual, la identitat i l'expressió de gènere, que continuen sòlidament instal·lats en molts sectors de la societat. Així, malgrat la igualtat de drets, encara sobreviuen pràctiques discriminatòries i d'exclusió laboral que situen els membres de les persones LGTBI en una situació de clar desavantatge en l'àmbit laboral.

El paper del sindicalisme aquí és clau per garantir l'efectivitat dels drets que es deriven de la legislació aprovada en aquesta matèria, així com per vigilar les conductes discriminatòries en els centres de treball. En aquest sentit, sempre que ho necessiteu, us podeu dirigir a les delegades i als delegats de la UGT en les vostres empreses.

Entre totes i tots tenim el deure, a la vegada que el repte, de contribuir a tenir uns ambients de treball més plurals i diversos que mai, i per extensió, una societat més diversa, que és en realitat una societat més real i lliure.