



Resolució: En igualtat, seguim igual. 8 de Març, vaga laboral

La situació de les dones al mercat laboral és la mateixa que fa deu anys. Continuem patint doblement els efectes de la precarització del mercat laboral. D'una banda, patim els efectes de les polítiques neoliberals i reformes laborals que han comportat la flexibilització del mercat laboral, l'augment de la temporalitat en la contractació, la congelació salarial i la reducció de capacitat adquisitiva. Però alhora patim les discriminacions i situacions de vulnerabilitat arrelades a l'estructura del mercat laboral català i espanyol, on les dones sempre tenim pitjors condicions laborals.

La bretxa salarial entre dones i homes, com a expressió econòmica de les desigualtats i discriminacions que patim les dones al món laboral remunerat, persisteix al voltant del 25%. D'una banda, les dones estem ocupades en sectors d'activitat i ocupacions que estan pitjor remunerades, que no estan prou valorades. De l'altra, hi ha barreres en la promoció a la carrera professional, per a la qual cosa obtenim menys ingressos. La menor valoració dels llocs de treball tradicionalment feminitzats, les diferències retributives en el cobrament de complements salarials i extrasalarials, així com altres tipus de discriminacions indirectes i directes, són també raons que expliquen una remuneració final menor en dones que en homes. A més, les reformes laborals han precaritzat més el mercat laboral i som les dones, que partíem de condicions més precàries, les qui n'hem patit un impacte més negatiu.

Socialment, persisteix l'assignació del rol de cura i reproducció a les dones. Som les dones les que, encara ara, conciliem la vida familiar amb la laboral de forma majoritària. I som les dones les que estem ocupades amb feines relacionades amb aquest rol, com la cura dels infants, de la gent gran, els serveis personals, etc. Feines alhora molt poc valorades, però indispensables per al desenvolupament i sosteniment de la nostra societat.

En aquest context, les dones estem fartes de tanta precarietat. I estem fartes seguir com fa deu anys.

- Seguim igual en bretxa salarial. Va ser d'un 24,4% el 2008 i el 2017 se situava en un 23,4%. Si continuem així, trigarem 350 anys a acabar amb la bretxa salarial de gènere.
- Seguim igual en baixa ocupació. Es manté la baixa taxa d'ocupació femenina, que era d'un 49,9% el 2007 i va ser d'un 49,1% el IV trimestre de 2018.



- Seguim igual en subocupació. Són les dones les que continuem signant els contractes a temps parcial. El 2007, un 78,8% d'aquest tipus de contractes van ser signats per dones. El IV trimestre de 2018 van baixar només fins al 72,6%.
- Seguim igual en manca de directives. Els homes continuen ocupant els llocs directius i d'alts càrrecs. El 2011 només un 26,1% de personal directiu i gerència eren dones. El IV trimestre de 2018, les dones representaven el 32,2%.
- Seguim igual en conciliació. El 2007, el 96,1% de les excedències per cura de menor van ser per a dones. 10 anys més tard, el 2017, el 92,8%.
- Seguim igual en assetjament a la feina. L'assetjament sexual i per raó de sexe continua sent una de les formes més generalitzades de violència als centres de treball i alhora més oculta.

Davant la inacció i falta de voluntat política per acabar amb aquesta xacra, és necessària la mobilització popular, als carrers, a les empreses i dins la societat en general.

En aquest sentit, resolem:

- Convocar vaga general. La vaga podrà desenvolupar-se durant tota la jornada laboral i com a mínim durant dues hores en cadascun dels torns de treball.
- Donar suport a les altres aturades convocades: la de consum, la de cures i la d'estudiants.
- Participar i animar a participar en les mobilitzacions convocades arreu del territori.
- Fer una crida a les manifestacions de la tarda del 8 de Març en tots els territoris.
- Des del sindicat, posar en valor les feines més feminitzades, negociant millores als convenis col·lectius de referència i posant-nos les ulleres liles de la igualtat a tota la nostra feina sindical dins i fora de les empreses.