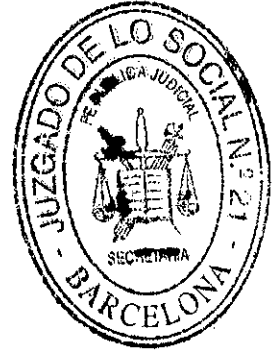


## Jutjat Social nº 21

Gran Via Corts Catalanes, 111 (edif.S planta 7)  
Barcelona

NIG: 08019 - 44 - 4 - 2015 - 8006956

Actuacions nº **0149/15**



## SENTENCIA nº 375/15

Barcelona, 4 de desembre de 2015.

Ramon Llena Miralles, Magistrat titular del Jutjat Social nº 21 d'aquesta Ciutat, vistes les actuacions nº **0149/15**, promogudes per Comitè d'Empresa de la Fundació Privada Parc Científic de Barcelona, contra Fundació Privada Parc Científic de Barcelona NIF: G61482832, en reclamació per **Conflicte col·lectiu**, i considerant els següents,

### I.- ANTECEDENTS

**Primer.-** El dia 12/02/2015 es va repartir a aquest Jutjat demanda subscrita per la part actora, en la que demanava es dictes Sentència per la que es declari el dret del personal de la Fundació a regir-se pel Conveni col·lectiu reclamat.

**Segon.-** Admesa a tràmit i assenyalada data de judici, va tenir lloc el dia 22/04/2015 amb la compareixença de la part actora assistida per l'advocat Pere Ciudad Palanques, i per la part demandada, Fundació Privada Parc Científic de Barcelona assistida per l'advocat Jesús Jacinto Del Coso Lampreave. Iniciada la vista, en unitat d'acte, es varen formular les alegacions, proposar i practicar les proves admeses, i exposar les conclusions que consten en l'enregistrament del judici.

**Tercer.-** En la tramitació d'aquest procediment s'han observat les prescripcions legals, excepte, en el seu cas, les relatives a terminis, que no han pogut complir-se pel volum d'assumptes repartits i acumulats que simultàniament es tramiten al Jutjat.

### II.- FETS PROVATS





**Primer.-** La l'empresa Fundació Privada Parc Científic de Barcelona, es va fundar el 26/9/1997 per la Universitat de Barcelona, la Fundació Bosc i Gimpera, i la Caixa de Catalunya. Disposa l'art. 1.3 dels Estatuts que "La Fundació forma part de l'anomenat Grup Universitat de Barcelona", i preveu en l'art. 6.1 dels mateixos Estatuts que "tindrà la consideració de mitjà propi i servei tècnic de la Universitat de Barcelona. El Patronat de la Fundació pot estar format per un màxim de 25 membres dels quals, 4 ho son institucionals o membres d'Organismes Públics, i dels 21 restants, ho és el Rector de la Universitat de Barcelona, 8 membres més escollits per la UB entre el Consell de Govern i el Consell Social, i 4 més per la Fundació Bosc i Gimpera. A més, el President del patronat és el Rector de la Universitat de Barcelona, i els dos primers vicepresidents també son membres de la Universitat de Barcelona.

**Segon.-** La demandada Fundació Privada Parc Científic de Barcelona, així com la Fundació Bosc i Gimpera, consten en la web de la Universitat de Barcelona ([http://www.ub.edu/web/ub/ca/universitat/grup\\_UB/grup\\_UB.html](http://www.ub.edu/web/ub/ca/universitat/grup_UB/grup_UB.html)), com a integrants del Grup Universitat de Barcelona, i així és considerada també en l'informe anual de fiscalització de la Sindicatura de comptes de Catalunya.

**Tercer.-** L'article 5 dels Estatuts vigents de la demandada Fundació Privada Parc Científic de Barcelona, defineixen les finalitats i activitats de la Fundació en els següents termes:

1. En el marc dels objectius de les entitats fundadores, i d'acord amb el que disposen els articles 10 i 47.2 de l'Estatut de la Universitat de Barcelona, l'objecte i les finalitats de la Fundació són les següents:
  - a) Gestionar i desenvolupar un parc científic que disposi dels espais i les infraestructures personals i materials necessaris per a fer possible que els seus usuaris desenvolupin les tasques de recerca bàsica i aplicada, la innovació i la transferència de tecnologia i coneixement.
  - b) Impulsar totes aquelles accions que permetin millorar l'eficiència de la tasca innovadora i de recerca de la Universitat i la seva interacció amb els altres grups de recerca, empreses i institucions.
  - c) Crear un entorn privilegiat per potenciar les activitats d'innovació i de transferència tecnològica i de coneixement.
  - d) Promocionar, en col·laboració amb altres agents, la cultura emprendedora en el marc dels col·lectius de la Universitat.
  - e) Potenciar la difusió dels resultats de la recerca universitària i dels centres públics de recerca a la societat, i generar valor.
  - f) Promocionar, juntament amb altres agents, la creació d'empreses innovadores de base tecnològica, facilitant-ne la sostenibilitat i competitivitat mitjançant la seva incubació en el Parc.
  - g) Estimular la qualitat de tots els processos de gestió i prestació de serveis als grups i centres públic i privats ubicats al Parc, i vetllar per la qualitat de





les activitats de recerca, desenvolupament i innovació que s'hi duguin a terme.

h) Contribuir, mitjançant el perfeccionament tecnològic i la innovació, a millorar la competitivitat de les empreses i del desenvolupament de Catalunya.

i) Prestar serveis als grups de recerca, centres públics i privats i empreses instal·lats i/o vinculats amb el Parc, estimulant la qualitat de tots els processos de gestió vetllant per la qualitat de les activitats de recerca, desenvolupament i innovació que duguin a terme.

j) Contribuir a la millora de la cultura científica de la societat en general i, especialment, de la comunitat educativa, mitjançant activitats de difusió de la ciència.

**Quart.-** L'àmbit d'aplicació del conveni col·lectiu de treball del personal d'administració i serveis

laboral de la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la

Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Pompeu Fabra, la Universitat

de Girona, la Universitat de Lleida i la Universitat Rovira i Virgili, idèntic en el cinquè conveni vigent per als anys 2004-2009 com l'actual sisè conveni per als anys 2010-2015, és el següent:

Article 1: Àmbit funcional.- Les normes contingudes en aquest conveni afecten les universitats públiques de Catalunya i els són aplicables. En el cas que es constitueixin institucions o organismes que assumeixin funcions actualment encomanades a la Universitat, el personal el lloc de treball del qual estigui afectat per aquesta mesura podrà optar entre acceptar el seu accés a aquests nous organismes o bé romandre a la Universitat, sense que aquest últim cas comporti un canvi de lloc de treball. En cas d'acceptar l'accés a aquests nous organismes, les universitats, mitjançant els òrgans de govern i els comitès d'empresa, vetllaran pel manteniment de les condicions de treball del personal afectat.

Article 2: Àmbit territorial.- Aquest conveni serà d'aplicació a tot el personal d'administració i serveis laboral de les universitats públiques catalanes amb seu a la comunitat autònoma de Catalunya.

Article 3: Àmbit personal.- L'àmbit del conveni comprèn totes les persones que tenen la qualitat de personal d'administració i serveis contractats en règim laboral per compte de les universitats indicades anteriorment, així com el personal de suport a la recerca contractat en règim laboral amb càrrec a projectes d'investigació i transferència tecnològica o a subvencions públiques..

**Cinquè.-** L'àmbit d'aplicació del conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos, per als anys 2012-2014, és el següent:





Article 2: Àmbit funcional.- El present conveni col·lectiu és aplicable a totes aquelles activitats d'oficines i despatxos, i serveis de tipus administratiu en general.

Article 3: Àmbit personal.- El present conveni és aplicable als treballadors que desenvolupin les relacions de treball en les empreses l'activitat principal de les quals sigui la definida en l'article anterior, i no tingui conveni d'aplicació propi.

El personal d'alta direcció queda expressament exclòs de les estipulacions contingudes en aquest conveni col·lectiu, d'acord amb el que es preveu en l'article 2.1.a) del Text Refós de l'Estatut dels treballadors i en el Reial Decret 1382/1985, d'1 d'agost.

Article 4: Àmbit territorial.- Aquest conveni col·lectiu és aplicable en tot el territori de Catalunya..

**Sisè.-** La part actora ha intentat, sense èxit, la preceptiva conciliació administrativa prèvia, que finalitzà el dia 30/07/2014 amb el resultat de sense avinença.

### **III.- FONAMENTS JURÍDICS**

#### **PRIMER.- Justificació dels fets provats.**

Els fets que es declaren provats s'han deduït, conforme al que disposa l'artº 97.2 de la Llei reguladora de la Jurisdicció Social, del contrast i valoració del conjunt dels distints mitjans de prova practicats i demés elements de convicció concurrents, no obstant, de forma preeminent o fonamental s'han obtingut en particular dels següents elements probatoris:

El primer resulta dels estatuts actualitzats de la Fundació aportats amb la demanda, de l'escriptura de constitució, de la d'actualització, i dels Estatuts actualitzats aportats en el ram de prova de la part demandada, i atesa la disparitat de textos, donant prevalença, en cas de discrepància, al text protocol·litzat que consta als folis 78 a 92 del ram de prova de la part demandada.

El segon resulta de la impressió parcial de la pagina web de la Universitat de Barcelona que aporta la part actora en el seu ram de prova, i constatada la vigència i actualitat en el moment de redactar la sentència, així com del contingut del informe del Síndic de Comptes igualment aportat en el ram de prova de la part actora.

El tercer resulta dels estatuts actualitzats de la Fundació aportats amb la demanda, de l'escriptura de constitució, de la d'actualització, i dels Estatuts actualitzats aportats en el ram de prova de la part demandada, i atesa la disparitat de textos, donant prevalença, en cas de discrepància, al text





protocol·litzat que consta als folis 78 a 92 del ram de prova de la part demandada.

El quart resulta del text dels convenis col·lectius referits, aportats per ambdues parts en el ram de prova.

El cinquè resulta del text del conveni col·lectiu referit, aportat per ambdues parts en el ram de prova.

El sisè resulta resulta de la certificació de l'acta de conciliació administrativa prèvia, aportada a les actuacions.

Quant a la valoració de la prova, cal afegir que, els documents 10 a 13 de la part demandada, que consten als folis 188 a 196 del ram de prova de la part demandada, no tenen valor de prova documental en tant que son informe interns, elaborats pels òrgans de direcció de l'Entitat, i a jutjar per la data, de ben segur que de manera expressa per a aportar al judici, per tant, no constitueixen documents ni prova documental sinó que tenen el valor de mers al·legacions de part.

#### **SEGON.- Relació entre la Fundació i la Universitat.**

La qüestió litigiosa prèvia que cal resoldre abans de valorar la norma convencional aplicable, és la relació o pertinença de la demandada Fundació Privada Parc Científic de Barcelona amb la Universitat de Barcelona.

Des del punt de vist de l'aparença externa, és evident la identificació de la Fundació amb la Universitat, així, el contingut de la web de la Universitat no deixa lloc a dubtes, i posa de manifest a terceres persones la relació de pertinença i dependència. També per aspectes merament formals, doncs l'anagrama o anagrames de la Fundació que es pot observar en la mateixa web

[http://www.ub.edu/web/ub/ca/universitat/grup\\_UB/detall/parc\\_cientific\\_de\\_barcelona.html](http://www.ub.edu/web/ub/ca/universitat/grup_UB/detall/parc_cientific_de_barcelona.html), així com en el paper corporatiu que consten en molts documents de la prova de la part demandada i a mode d'exemple als folis 224 i 232, també indiquen aquesta relació de pertinença, doncs l'anagrama de la Fundació o del Parc Científic, incorporen el propi de la Universitat de Barcelona.

També s'ha acreditat una consideració oficial de pertinença de la Fundació a la Universitat, així ho posa de manifest tant el text de l'informe de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, com el fet que la Sindicatura controli els comptes d'una fundació privada, que únicament es produeix si forma part d'una Entitat Pública.





Finalment des del punt de vista de l'estructura i organització legal i reglamentàriament establerta, els mateixos estatus de la Fundació no deixen massa lloc a dubtes, així, tal i com s'ha declarat en els fets provats, els articles 1.3 i 6 d'aqueixos Estatuts estableixen amb nitidesa la relació entre la Fundació i la Universitat, però al seu torn, dels 25 patrons de la Fundació, 13 pertanyen a la Universitat de Barcelona, així com el President i vicepresidents primer i segon també hi pertanyen.

D'altra banda, els Estatuts de la Universitat de Barcelona, aprovats per Decret de la Generalitat 246/2003, estableixen les competències del Rector, entre les quals:

l'art. 73 "g) presidir les fundacions i participar en els òrgans de govern de les entitats i empreses del Grup Universitat de Barcelona, personalment o mitjançant el nomenament d'un o més representants de la Universitat,"

També els mateixos Estatuts de la Universitat de Barcelona, contenen les següents previsions:

Article 103.- "La Universitat de Barcelona promou la difusió de la recerca d'àmbit universitari, i dels resultats que en derivin, per part del personal investigador, grups, departaments i instituts o centres de recerca, fundacions i empreses mixtes, i empresa tots els mitjans per assegurar-la."

Article 110.1 "La Universitat de Barcelona canalitza les seves activitats de col·laboració investigadora i social amb la societat directament o a través de fundacions i altres institucions."

En el Capítol III, en relació als Contractes i convenis de recerca i transferència de coneixement

l'art. 112.2 "El Consell de Govern estableix la normativa de realització d'aquests contractes i convenis, ja sigui per part de la mateixa Universitat de Barcelona, ja sigui a través de fundacions i altres entitats del Grup Universitat de Barcelona. La Universitat de Barcelona és compensada per tots els costos, directes i indirectes, que siguin atribuïbles a cada contracte o conveni, i participa dels eventuais beneficis obtinguts en la realització dels contractes."

En l'apartat "Del Grup Universitat de Barcelona", l'art. 118.1 "La Universitat de Barcelona pot crear per si mateixa, o amb la col·laboració d'altres entitats públiques o privades, empreses, fundacions i altres persones jurídiques d'acord amb la legislació general. La creació és aprovada pel Consell Social a proposta del Consell de Govern."

En el capítol del pressupost, l'art. 176.2 "L'estat d'ingressos comprèn els conceptes següents:

f) els rendiments provinents del seu patrimoni i de totes les altres activitats econòmiques dutes a terme a la Universitat, directament o a través de les fundacions i entitats que formen part del Grup Universitat de Barcelona," i  
"g) els ingressos derivats dels contractes previstos en la normativa vigent, ja





siguin els generats directament per la Universitat, ja siguin els que s'obtenen a través de les fundacions i entitats del Grup Universitat de Barcelona."

I quant al capítol de la gestió pressupostària i del control intern, l'art. 180.1 "..... El Consell Social vetlla perquè l'auditoria de la Universitat es faci conjuntament amb la de les fundacions i entitats que formen el Grup Universitat de Barcelona."

Així, la dependència legal, formal i material de la Fundació demandada respecte de la Universitat de Barcelona és total i plena quant a la capacitat de decisió, de gestió, d'activitat i de capacitat econòmica i recursos, amb traspassos de personal entre un i altre Organisme, com posa de manifest l'informe de la Sindicatura de Comptes, que assenyala que tals transferències no sempre estan econòmicament compensades.

Per tant, cal concloure que, la Fundació Privada Parc Científic de Barcelona és el resultat d'un procés de desconcentració productiva de la Universitat de Barcelona, i el personal de la Fundació, hi compleix finalitats pròpies u originaris de la Universitat que aquesta ha derivat en la Fundació de manera que organitzativament externalitzades, romanen igualment sota el seu control, direcció gestió a través d'un organisme descentralitzat, però plenament dependent de la Universitat.

### **TERCER.- Abast de l'àmbit d'aplicació del Conveni reclamat.**

Quant a l'objecte del plet, això és, la determinació del conveni col·lectiu aplicable, és evident que el conveni d'Oficines i despatxos, és un conveni sectorial i genèric, aplicable a les activitats regulades quant no hi ha un altre conveni que resulti aplicable, per tant el que cal analitzar si és o no aplicable el conveni pretès a la demanda, i únicament en cas negatiu seria aplicable el d'oficines i despatxos.

Així, en relació al conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Pompeu Fabra, la Universitat de Girona, la Universitat de Lleida i la Universitat Rovira i Virgili, cal prestar atenció, en primer lloc, a l'àmbit funcional, doncs a banda de referir-se a les universitats públiques esmentades, també es refereix a les institucions i organismes que es constitueixen i que assumeixen funcions encomanades a les universitats.

En aquest punt ja hem vist que la Fundació forma part del Grup Universitat de Barcelona, i els Estatuts de la Universitat, en el seu art. 10 estableixen que els organismes del Grup tenen la finalitat de d'agilitzar la connexió de la Universitat amb la societat, funció naturalment pròpia de la Universitat, i també estableix que totes aquestes entitats del Grup s'adrecen a la millor consecució dels objectius de la Universitat, és a dir, sols pot ser una entitat





del Grup si participa en la consecució dels objectius de la Universitat, per tant, les activitats orientades a aconseguir els objectius de la Universitat son activitats originàriament encomanades a la Universitat, ergo, la pertinença al Grup Universitat de Barcelona, implica necessàriament assumir funcions encomanades a la Universitat de Barcelona, que es precisament el cas de la Fundació demandada.

També l'art. 3 del Conveni, referit a l'àmbit personal ens aporta majors elements de judici, doncs incorpora en el seu àmbit, de manera encara més explícita, no solament al personal d'administració i serveis contractat laboralment de maner directa per les Universitats referides, sinó també el personal de suport a la recerca contractat amb càrrec a projectes d'investigació, transferències tecnològiques, o subvencions públiques, naturalment que no sigui contractat directament per la Universitat, sinó per entitats que assumeixen les seves funcions.

Per tant, ates que el personal de la Fundació és personal de suport a la recerca, esta contractat amb càrrec al gran projecte d'investigació de la Universitat com és el mateix Parc científic, i a més, és nodreix en una part substancial amb càrrec a subvencions públiques de la Generalitat, de l'Ajuntament i del Ministeri d'Educació, i forma part d'una Entitat que assumeix funcions de la Universitat, cal concloure que el personal de la Fundació Privada Parc Científic de Barcelona forma part de l'àmbit d'aplicació del conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Pompeu Fabra, la Universitat de Girona, la Universitat de Lleida i la Universitat Rovira i Virgili, que els és íntegrament aplicable, el que comporta l'acceptació de la demanda formulada.

#### **QUART.-Impugnació de la Sentència.**

Contra aquesta Sentència, i per raó de la matèria sobre la qual es pronuncia, d'acord amb allò que estableix l'art. 191 de la Llei reguladora de la Jurisdicció Social, es pot interposar Recurs de Suplicació

Atesos els anteriors antecedents, fets i fonaments,

#### **DECIDEIXO :**

Acceptar la demanda interposada per Comitè d'Empresa de la Fundació Privada Parc Científic de Barcelona, contra Fundació Privada Parc Científic de Barcelona, per tant :

1- Declaro que els treballadors de la Fundació Privada Parc Científic de Barcelona, formen part de l'àmbit funcional i personal d'aplicació del







conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat Pompeu Fabra, la Universitat de Girona, la Universitat de Lleida i la Universitat Rovira i Virgili, conveni que els és íntegrament aplicable en la regulació de la seva relació laboral.

2- Condemno a la demandada Fundació Privada Parc Científic de Barcelona a atènr-se a l'anterior declaració .

Notifiqueu aquesta Sentència a les parts, feu-los saber que no es ferma, i que poden interposar-hi Recurs de Suplicació davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini dels cinc dies següents a aquesta notificació, el qual s'haurà d'anunciar en aquest Jutjat per escrit o per compareixença. Si el recurrent es demandat i no afectat pel benefici de justícia gratuïta, és indispensable que acrediti haver garantit l'import de la condemna o consignar-la al Banco Santander, compte de consignacions judicials IBAN ES55 0049 3569 9200 0500 1274, amb els següents 16 dígitos corresponents al procediment: 0604000065014915 , i en tot cas haurà d'acreditar en el mateix termini, haver efectuat un dipòsit per a recórrer, per import de 300,00 euros, al mateix compte i Entitat bancària, amb els següents 16 dígitos corresponents al procediment: 0604000069014915. Així com acreditar, al moment d'interposar el recurs, la liquidació de la taxa prevista a la Llei 10/2012 de taxes en l'administració de justícia, en la quantia determinada en el seu artº 7, sempre que no es gaudeixi de l'exempció prevista a l'art. 6.5 de la Llei 1/1996 d'Assistència jurídica gratuïta, ates que conforme al artº 8.2 de l'esmentada Llei 10/2012, té el caràcter de requisit d'admissibilitat, amb capacitat de precluir el tràmit en cas de no verificar-ho en temps i forma.

Per aquesta Sentència ho pronuncio, mano i signo.

PUBLICACIO.- S'ha llegit i publicat la sentència antecedent pel Magistrat-Jutge que l'ha dictada, celebrant audiència pública en el dia de la data. En dono fe.

