

La duració serà una matinal de 4h. ½. Les federacions i territoris interessats hauran d'adreçar la seva sol·licitud a:

Fundació Maria Aurèlia Capmany - telf. 933 011 195 - [fmac@fmac.org](mailto:fmac@fmac.org)

## OBJECTIUS

- Identificar les diferents manifestacions de les violències masclistes en el treball, donant eines per a graduar-les
- Oferir un ampli ventall de tècniques para afavorir i facilitar el tracte amb les persones assetjades articulant les pautes d'actuació e intervenció jurídica i social
- L'entrevista a les persones víctimes de violència de gènere
- Estratègies legals d'intervenció

## CURS ADREÇAT A

- Persones que conformen les representacions unitàries
- Persones negociadores de convenis col·lectius
- Persones treballadores
- Associacions i grups de dones

## ON SON LES VIOLÈNCIES MASCLISTES EN EL TREBALL ?

Les dones treballadores encara no han assolit una veritable igualtat dintre del seu entorn laboral. Qualsevol de les dones treballadores s'enfronten en el dia a dia, amb situacions de desigualtat salarial (breixa salarial) dificultats per compaginar la vida laboral amb la vida personal, atur, temporalitat en els seus contractes laborals. A totes aquestes s'afegeix una de les formes més virulentes de desigualtat; les violències de gènere en el treball: \*assetjament sexual, assetjament sexista i assetjament per orientació sexual.

Aquestes formes de violència es manifesten en els espais laborals, mitjançant una sèrie de «*conductes abusives, exercides en el lloc de treball tan per superiors jeràrquics i també per iguals, sense el consentiment de la persona que la pateix, creant un ambient laboral intimidatori , hostil, humiliant per a la persona assetjada, posant en perill la seva salut, el seu lloc de treball i condicionant el seu desenvolupament professional.*

Al llarg dels últims anys hem assistit a un important esforç legislatiu a nivell, internacional y estatal amb la finalitat de dotar-se d'eines jurídiques capaces de sensibilitzar, prevenir y tipificar aquestes conductes. Però dintre d'aquest esforç legislatiu, **Catalunya** ha estat pionera en la promulgació d'una llei que englobi totes les diverses formes de violència de gènere, tan a l'àmbit privat com al públic: **Llei 5/2008 del dret de les dones a eradicar les violències masclistes.**

Juntament a aquesta regulació s'afegeix, la **Llei 3/2007, orgànica d'igualtat efectiva entre dones i homes**. Llei que va dissenyar com a mecanisme de prevenció, els protocols d'assetjament en el treball o protocols de violència masclista en el treball.

Malgrat aquestes eines jurídiques, s'ha de precisar que a l'actualitat encara ens trobem amb una excessiva tolerància davant determinades conductes constitutives de violència masclista en el treball.

La **sensibilització** forma part de les estratègies d'intervenció social. La **Confederació Europea de Sindicats**, ha manifestat que *“la sensibilització sobre l'assetjament sexual i la violència en el treball encara és un repte, al tractar-se d'un problema amagat en el llocs de treball, de fet les dones temen represàlies al denunciar, i encara existeix un nivell molt baix de comprensió respecte a les causes d'assetjament sexual i d'altres formes de violències contra les dones. El augment del treball ha normalitzat i la precarietat laboral ha incrementat el risc de violència i assetjament en el treball, afectant de forma predominant a aquells sectors majoritàriament femenins. A aquest realitat s'afegeix la cultura de relacions i rols de gènere, desigualtats i estereotips, que els perpetuen, al persistir les desigualtats de gènere en el treball, societat i famílies”*.

Aquest escenari posa de manifest que fins ara les polítiques de prevenció, han estat poc eficaces, ateses les escasses denúncies presentades. Per això per portar a terme una política de prevenció capaç de donar resposta, és necessari el desplegament d'una veritable acció d'informació/formació que traslladi a les persones treballadores i persones integrants de les representacions unitàries, com identificar

les conductes constitutives de qualsevol de les manifestacions de les violències de gènere en el treball, introduït en el debat com han de tipificar-se via negociació col·lectiva. Abordant també com preparar els mecanismes de denúncia d'aquestes situacions, manifestacions.

